



කාර්යසාධනානිවර්ධන උපායමාර්ගික සැලැස්ම

2019 - 2023



නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන ලේකම් (භූමිකම්පාදන) කාර්යාලය
සබරගමුව පළාත් සභාව

කාර්යසාධනානිවර්ධන උපායමාර්ගික සැලැස්ම

**Performance Improvement Strategy Plan (PISP)
2019-2023**



නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන ලේකම් (ක්‍රමසම්පාදන) කාර්යාලය - සබරගමුව පළාත් සභාව
Office of the Deputy Chief Secretary (Planning) - Sabaragamuwa Provincial Council



පෙරවදන

නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන ලේකම් (ක්‍රමසම්පාදන) කාර්යාලය තත්ත්ව කව සාමාජිකයන් සහ සෙසු කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයන්ගේ සහභාගිත්වයෙන් 2016 - 2018 කාල පරිච්ඡේදය සඳහා මෙම ආයතනයේ උපායමාර්ගික සැලැස්ම මුල් වරට සකස් කර පුළුල් දැක්මක් ඔස්සේ කටයුතු කරමින් සබරගමුව පළාත් මහජනතාවගේ ජීවන තත්ත්වය නගාසිටුවීමේ කාර්යයට උර දී සිටී.

ඒ අනුව 2018 වර්ෂයෙන් පසු ඉදිරි කාල පරිච්ඡේදය තුළ ද සබරගමුව පළාතේ තිරසාර සංවර්ධනය හා ජනතාවගේ උසස් ජීවන මට්ටම ළඟා කරගැනීම අරමුණු කරගනිමින් වඩා කාර්යක්ෂම හා ඵලදායී සේවාවක් සැපයීම සඳහා සැලසුම් කිරීමට දැනට පවත්නා උපායමාර්ගික සැලැස්ම ද සම්බන්ධීකරණය කරමින් 2018 වර්ෂ සඳහා නව මධ්‍යකාලීන උපායමාර්ගික සැලැස්ම සකස් කරන ලදී.

මෙම 2019-2023 කාර්යසාධනාභිවර්ධන උපායමාර්ගික සැලැස්ම තුළ පළමු අදියරෙහි දී ශුද්ධ විශ්ලේෂණය අනුගමනය කරමින් අරමුණු හා උපායමාර්ග හඳුනාගැනීම සඳහා තත්ත්ව විශ්ලේෂණය සිදුකර ඇත.

තත්ත්ව විශ්ලේෂණය මත පදනම් වෙමින් ගෝලීය තිරසාර සංවර්ධන අරමුණු වෙත ද අනුගත වෙමින් මෙම සැලැස්මෙහි ඊට අදාළ ක්‍රියාකාරකම්, කාල රාමුව, ප්‍රධාන කාර්යසාධන දර්ශක, ඉලක්ක සහ වගකීම් පැවරෙන දෙපාර්තමේන්තු ඇතුළත් කර සකස් කළ ක්‍රියාත්මක සැලැස්ම දෙවන අදියරට ඇතුළත් වේ.

ක්‍රියාත්මක සැලැස්ම අනුව ඉලක්ක ළඟා කර ගැනීමේ ප්‍රගතිය ඇගයීම හා මෙහෙයවීම සඳහා තෙවන අදියර වශයෙන් කාර්ය මණ්ඩල කාර්යසාධන ඇගයීම ද මෙම සැලැස්මට ඇතුළත් කර අංග සම්පූර්ණ කාර්යසාධනාභිවර්ධන උපායමාර්ගික සැලැස්මක් ඉදිරි 2019 - 2023 කාල පරිච්ඡේදය සඳහා ඉදිරිපත් කිරීමට හැකි වූ බව මගේ හැඟීමයි.

මෙම කාර්යය සඳහා කැප වුණු තත්ත්ව කව සාමාජිකයන් ඇතුළු සමස්ත කාර්ය මණ්ඩලයට ස්තූතිය පළකිරීමට ද මා මෙය අවස්ථාවක් කර ගනිමි.

පරාක්‍රම පියසේන
නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන ලේකම් (ක්‍රමසම්පාදන)
නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන ලේකම් (ක්‍රමසම්පාදන) කාර්යාලය
සබරගමුව පළාත් සභාව

මාර්තු, 2019



හැඳින්වීම

සබරගමුව පළාත

සබරගමුව පළාත ප්‍රාග් ඓතිහාසික යුගයේ පටන්ම මිනිස් වාසස්ථානයක් වශයෙන් පැවතුණු බවට වැදගත් ඓතිහාසික හා පුරාවිද්‍යාත්මක ස්ථාන රැසක් සාක්ෂි දරයි. ඓතිහාසික සාධක අනුව ආගියන් හික්ෂුව සහ ඉබන් බතුතා යන ප්‍රසිද්ධ දේශ ගවේශකයින් සිරිපා වන්දනාව උදෙසා සබරගමුවට පැමිණ ඇත. මේ වන විට හඳුනාගෙන ඇති පුරාවිද්‍යාත්මක සාධක අනුව මීට වසර 20,000 කට පෙර සිටම සබරගමුව ජනාවාසව පැවති බව බලංගොඩ ප්‍රදේශයෙන් හමු වූ පූර්ව ශිලා යුගයට අයත් බලංගොඩ මානවයාගේ නෂ්ඨාවශේෂ මගින් තහවුරු වේ. මෙම ආදි මානවයාගෙන් පැවත එන සබරා හෙවත් වැද්දා විශේෂ කොටගෙන සබරගමුවට නම යොදා ඇත.

දිවයිනේ නිරිතදිගින් පිහිටා ඇති සබරගමුව පළාත රත්නපුර සහ කෑගල්ල යන දිස්ත්‍රික්ක දෙකකින් සමන්විත වේ. වර්ග කි.මී. 4968ක භූමි ප්‍රමාණයකට උරුමකම් කියන සබරගමුව පළාත දිවයිනේ අනෙකුත් පළාත් අතුරින් විශාලත්වයෙන් අටවන තැන ගනී.

මුළුමනින්ම භූමියෙන් වට වූ පිහිටීමක් ඇති, දිවයිනේ වැඩිම දිස්ත්‍රික්ක සංඛ්‍යාවකට මායිම්වන පළාත සබරගමුව වන අතර බටහිරින් කොළඹ, ගම්පහ සහ කළුතර ද, උතුරින් කුරුණෑගල ද, නැගෙනහිරින් මහනුවර, නුවරඑළිය සහ බදුල්ල ද, දකුණින් මොණරාගල, හම්බන්තොට, ගාල්ල සහ මාතර ද යන දිස්ත්‍රික්කයන් මායිම්ව පිහිටයි.

2012 ජන හා නිවාස සංගණනය මත පදනම්ව, 2017 වසර මැද ගණනය කළ සබරගමුව පළාතේ ජනගහනය 2,028,000කි. ඉන් 1,151,000ක් රත්නපුර දිස්ත්‍රික්කයටත් 877,000ක් කෑගල්ල දිස්ත්‍රික්කයටත් අයත් වේ.

පළාතට අයත් දිස්ත්‍රික්ක විශේෂ ජාතික ආර්ථික වැදගත්කමක් උසුලන අතර ඉන් රත්නපුර දිස්ත්‍රික්කය නම ලැබී ඇති පරිදිම වටිනා මැණික් වර්ග සඳහා ද කෑගල්ල දිස්ත්‍රික්කය ප්‍රධාන අපනයන හෝගයක් වන රබර් වගාව සඳහා ද දිවයිනේ ප්‍රමුඛතාවය ලබාගෙන ඇත. එමෙන්ම පරිසරයට ඇලුම් කරන සංචාරකයන් සඳහා විශේෂිත වන සිංහරාජ වනපෙත, උඩවලව ජාතික උද්‍යානය, කිතුල්ල ඇල්ල, බෝපත් ඇල්ල, කිරිදිඇල්ල, පින්තවල ඇත් අතුරුසෙවණ ආදී ජනප්‍රිය සංචාරක ස්ථාන ද, ආගමික සංචාරයන් සඳහා විශේෂිත ශ්‍රී පාදය, මහ සමන් දේවාලය, දෙල්ගමු විහාරය, පොත්ගල් විහාරය, දිවා ගුහාව වැනි ස්ථාන ද විශාල ප්‍රමාණයක් පළාත තුළ පිහිටා ඇත.

සබරගමුව පළාත් සභාව

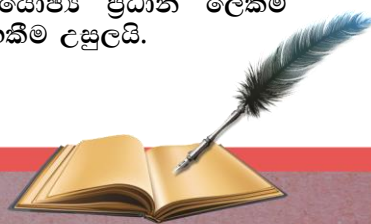
16 වන සියවසේ මහනුවර රාජධානි සමයේදී සබරගමුව පළාත පරිපාලන ඒකකයක් වශයෙන් මුල්වරට නම් කර ඇත. බ්‍රිතාන්‍යයන් විසින් මහනුවර රාජධානිය යටත් කර ගැනීමත් සමගම සබරගමුව පළාතේ පරිපාලනය ද බ්‍රිතාන්‍යයන්ට නතු වූ අතර 1882 වසරේදී සබරගමුව පළාත පරිපාලන ඒකකයක් වශයෙන් ගැසට් මගින් ප්‍රකාශයට පත් කරන ලදී. පසුව රජයේ ඒජන්ත ක්‍රමය යටතේ ව්‍යවස්ථාපිත කැගල්ල හා රත්නපුර දිස්ත්‍රික්කයන් සබරගමුව පළාතේ පරිපාලන හා සංවර්ධන කාර්යයේදී ප්‍රමුඛත්වය ගන්නා ලදී.

ශ්‍රී ලංකාවේ පළාත් සභා ක්‍රමය ආරම්භ වන්නේ 1987, 13 වන ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථා සංශෝධනයත් සමගය. 1987 අංක 42 දරන පළාත් සභා පනත අනුව නිර්මාණය වූ පළාත් සභා අට මගින් එතෙක් පැවති දිස්ත්‍රික් සංවර්ධන සභා ක්‍රමය අහෝසි කෙරුණි.

වර්තමානය වන විට සබරගමුව පළාත එක් මහ නගර සභාවක්, නගර සභා තුනක්, ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාස විසි අටක්, මැතිවරණ කොට්ඨාස දාහතක් සහ ප්‍රාදේශීය සභා විසි පහකින් සමන්විත වේ. ඒ තුළ ග්‍රාම නිලධාරී කොට්ඨාස 1,148ක් හා ගම් 3,683ක් විසිරී පවතී. තවද පරිපාලනයේ පහසුව පිණිස මෙම පළාත අධ්‍යාපන කලාප හා කෘෂිකර්ම කලාප 7කට ද සෞඛ්‍ය වෛද්‍යනිලධාරී කොට්ඨාස 29 කට ද විධායක ඉංජිනේරු කොට්ඨාස 8කට ද වෙන් කර ඇත.

මෙකී සන්දර්භය යටතේ සබරගමුව පළාත් සභාව ප්‍රධාන සංවර්ධන ක්ෂේත්‍රයන් වන අධ්‍යාපන, සෞඛ්‍ය, කෘෂිකර්මය වැනි විවිධ ක්ෂේත්‍රයන්හි සුවිශේෂී ජයග්‍රහණ අත් කරගනිමින් ඉදිරියට ගමන් කරයි. භෞතික හා යටිතල පහසුකම් සංවර්ධනය මෙන්ම ජන ජීවිතය නගාසිටුවීම සඳහා ඇති අනෙක් සමාන්තර අවශ්‍යතාවය වන ආදායම් උත්පාදනය දිරිගැන්වීම සඳහා වෘත්තීය පුහුණු සැලැස්ම ක්‍රියාත්මක කරමින් වෘත්තීයයන් නිර්මාණය කිරීමේ කාර්යයට ද සබරගමුව පළාත් සභාව උර දී සිටී.

සබරගමුව පළාත් සභාවේ සුවිශේෂී කාර්යභාරයෙහි මූලික පදනම වන්නේ පළාතේ වෙසෙන පුද්ගලයින්, සමාජ කණ්ඩායම් සහ භූගෝලීය ඒකක අතර පවත්නා විෂමතාවයන් හා අසමතුලිතතාවයන් අවම කිරීමේ ප්‍රමුඛ මෙහෙවර ඉටු කිරීමයි. මෙම කාර්යභාරයන් ඉටු කිරීමෙහි ලා සබරගමුව පළාත් සභාව අමාත්‍යාංශ පහකින්, ප්‍රධාන ලේකම් කාර්යාලයෙන් හා නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන ලේකම් කාර්යාල පහකින් සමන්විතවන අතර එයින් එකක් වන නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන ලේකම් ක්‍රමසම්පාදන කාර්යාලය සංවර්ධන ක්‍රමසම්පාදනයේ වගකීම උසුලයි.



●● ————— ශ්‍රී ලංකා ————— ●●

නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන ලේකම් (ක්‍රමසම්පාදන) කාර්යාලය

●● ————— ශ්‍රී ලංකා ————— ●●



ආණ්ඩු විෂය පථය යාල

උප-ජාතික මට්ටම තුළ සමස්ත ක්‍රමසම්පාදන කාර්යයන්හි ප්‍රධාන වගකීම දරන සබරගමුව පළාත් සභාවේ ප්‍රධාන ආයතනය වනුයේ නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන ලේකම් (ක්‍රමසම්පාදන) කාර්යාලයයි. පුද්ගලයන් සමාජ කණ්ඩායම් සහ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාශ දිස්ත්‍රික්ක හෝ පළාත් වශයෙන් වූ භූගෝලීය සන්දර්භයන් තුළ පවත්නා අසමතුලිතතාවයන්, විෂමතාවයන් අවම කිරීම සඳහා වූ සමස්ත සංවර්ධන ක්‍රියාවලිය එයට අයත් වේ.



ඌණ මෙහෙවර ඌණ

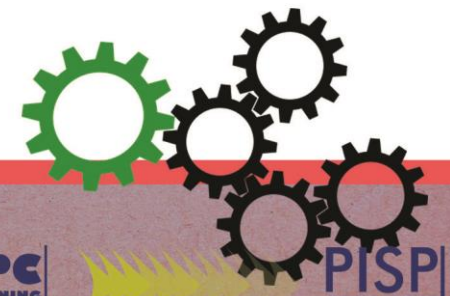
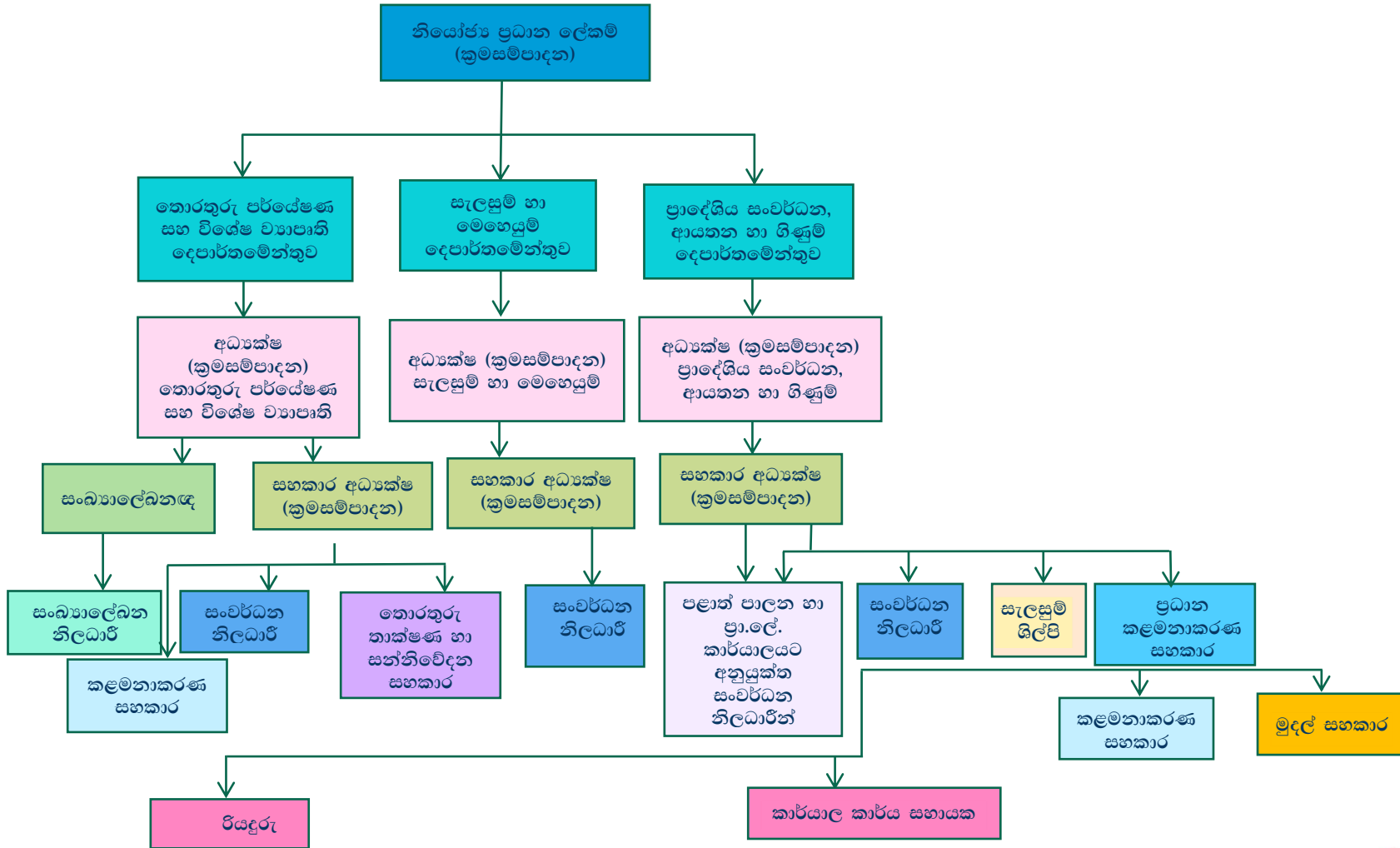
සබරගමුව පළාතේ තීරසාර සංවර්ධනයක් ජනතාවගේ උසස් ජීවන මට්ටමක් ළඟාකර ගැනීමේ අරමුණ පෙරදැරිව, පවතින සම්පත් කාර්යක්ෂමව හා සඵලමත්ව යොදාගැනීම උදෙසා ක්‍රමවත් ක්‍රමසම්පාදන ක්‍රියාවලියක් තුළින් ප්‍රතිපත්ති තීරකයන්ට සහ සියළු ආයතනවලට අවශ්‍ය මගපෙන්වීම හා පසුබල සහාය සැපයීම.

ඌණ දැක්ම ඌණ

පළාත් ක්‍රමසම්පාදනයේ විශිෂ්ටතම නියමුවා



ඌඌ නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන ලේකම් කාර්යාලයේ ආයතනික ව්‍යුහය ඌඌ



☞ ආයතනයේ ප්‍රධාන කාර්යභාරයන් ☞

1. සැලසුම් සඳහා අවශ්‍ය නියමිත පරිදි ව්‍යුහගත කරන ලද දත්ත පද්ධතියක් සඳහා සමාජ ආර්ථික සමීක්ෂණ මගින් තොරතුරු රැස් කිරීම.
2. වාර්ෂික ක්‍රියාත්මක වැඩසටහන හා පළාත් මධ්‍ය කාලීන ආයෝජන සැලැස්මක් පිළියෙල කිරීම.
3. දේශීය හා විදේශීය ආයෝජන සඳහා යෝජනා සකස් කිරීම.
4. සංවර්ධනය සඳහා පෞද්ගලික අංශය සහ පොදු ආයතන වල සහභාගිත්වය ලබා ගැනීම.
5. සංවර්ධනයේදී පරිසරය පුරුණ වශයෙන් ප්‍රයෝජනයට ගැනීම, පාලනය කිරීම හා පරිසර සංවර්ධනයට සහාය වීම.
6. නව වැඩසටහන් හා ව්‍යාපෘති ඇගයීම.
7. වැඩ විෂයන් හා වැඩසටහන්වල ක්‍රියාත්මකවීම් ප්‍රගතිය පාලනය කිරීම.
8. සැලසුම්කරණය පිළිබඳ පළාත්, දිස්ත්‍රික්, ප්‍රාදේශීය හා පළාත් පාලන මට්ටමේ හැකියාව හා ධාරිතාව වැඩිදියුණු කිරීම.
9. සැලසුම්කරණය පිළිබඳ තාක්ෂණ වර්ධනය ප්‍රතිපත්ති එකඟතා සඳහා ක්‍රමසම්පාදන දෙපාර්තමේන්තුව සමඟ කටයුතු කිරීම.



☞ ආයතනයේ දෙපාර්තමේන්තු අනුව ප්‍රධාන කාර්යභාරයන් ☞

තොරතුරු, පර්යේෂණ හා විශේෂ ව්‍යාපෘති දෙපාර්තමේන්තුව

- පළාත් දත්ත පද්ධතිය පවත්වාගෙන යාම
- තොරතුරු ඒකකය ක්‍රියාත්මක කිරීම
- රැකියා විරහිත උපාධිධාරී යෝජනා ක්‍රමය සම්බන්ධීකරණය කිරීම හා ක්‍රියාත්මක කිරීම
- පළාත් වෘත්තීය පුහුණු සැලැස්ම ක්‍රියාවට නැංවීම
- කුසලතා සංවර්ධන සැලැස්ම ක්‍රියාවට නැංවීම
- කාර්යසාධන වාර්තාව සකස් කිරීම
- පර්යේෂණ ඒකකය පවත්වාගෙන යාම
- ඊ - රාජ්‍ය ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාවට නැංවීම
- දත්ත හා තොරතුරු සැපයීම සඳහා පළාත් වෙබ් අඩවියක් නිර්මාණය කොට පවත්වාගෙන යාම
- දත්ත හා තොරතුරු රැස්කිරීම, විශ්ලේෂණය හා ප්‍රකාශයට පත්කිරීමට අදාළව ව්‍යාපෘති වාර්තා සහ සංකල්ප පත්‍රිකා සකස් කිරීම
- විශේෂ ව්‍යාපෘති සම්බන්ධීකරණය හා ක්‍රියාවට නැංවීම. (උදා - පුරන්‍යාගුම, තේමා ගම්මානය)
- GIS ඒකකය ක්‍රියාත්මක කිරීම
- සබරගමුව උපකාරක කවුචුව - වෘත්තීය මංපෙත වැඩසටහන ක්‍රියාවට නැංවීම

ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන හා ආයතන දෙපාර්තමේන්තුව

- ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන සැලැස්ම ක්‍රියාවට නැංවීම (පළාත් විමධ්‍යගත අයවැය)
- කාර්යාලීය ආයතනික, මූල්‍ය සහ ගිණුම් කටයුතු
- දේශීය හා විදේශීය පුහුණුවීම්
- විගණන විමසුම් වලට පිළිතුරු සැපයීම
- පුනරාවර්තන ඇස්තමේන්තු සහ විසර්ජන ගිණුම් සැකසීම
- කාර්යාලීය පුස්තකාලය සහ ලේඛනාගාරය පවත්වාගෙන යාම
- ජාතික ප්‍රතිපත්ති හා වැඩසටහන් වලට අදාළ මෙහෙයුම් හා සම්බන්ධීකරණ කටයුතු (උදා: මතින් නිදහස් රටක්, ජාතික පෝෂණ ප්‍රතිපත්තිය, සම්බුද්ධත්ව ජයන්ති වැඩසටහන, රණවිරු අනුස්මරණ වැඩසටහන)
- ඵලදායීතා වැඩසටහන ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ සම්බන්ධීකරණය
- ප්‍රාදේශීය විෂමතා සහ අසමතුලිතතා අවම කිරීම සඳහා ව්‍යාපෘති යෝජනා සහ සංකල්ප පත්‍රිකා සකස් කිරීම

සැලසුම් සහ මෙහෙයුම් දෙපාර්තමේන්තුව

- ප්‍රාග්ධන ඇස්තමේන්තු සැකසීම
- වාර්ෂික සංවර්ධන සැලැස්ම සකස් කිරීම/ප්‍රතිඵල පාදක ආයතනික රාමුව
- වාර්ෂික ක්‍රියාත්මක සැලැස්ම සකස් කිරීම
- පළාත් අමාත්‍යාංශ විසින් සකස් කරන ලද සංවර්ධන සැලසුම් නිරීක්ෂණය කිරීම/ මෙහෙයවීම සහ ඇගයීම
- ප්‍රගතිය මෙහෙයවීම සහ ඇගයීම
- ප්‍රතිපත්ති ප්‍රකාශය සහ අයවැය කථාව
- ප්‍රතිපාදන මාරුකිරීම
- ආංශීය සැලසුම් සකස්කිරීම
- පළාත් භෞතික සැලැස්ම / උපායමාර්ගික සැලැස්ම/ සංයුක්ත සැලැස්ම සම්බන්ධීකරණය කිරීම
- පළාතේ ආංශීය සංවර්ධනය හා සම්බන්ධ ව්‍යාපෘති වාර්තා සහ සංකල්ප පත්‍රිකා සකස් කිරීම
- ප්‍රධාන ලේකම් වැය ශීර්ෂයට අදාළ ව්‍යාපෘති කටයුතු සම්බන්ධීකරණය (පළාත් නිශ්චිත කාර්ය සංවර්ධන ප්‍රදාන)



❧ අපගේ අගයන් ❧

- වගවීම (Accountability)
- ඒකාබද්ධතාවය (Integrity)
- නව්‍යකරණය (Novelty)
- තිරසරභව (Sustainability)
- යහපාලනය (Good governance)



•• ————— ශ්‍රී ලංකා ————— ••

කාර්යසාධනානිවර්ධන උපායමාර්ගික සැලැස්මක අවශ්‍යතා තක්සේරුව

•• ————— ශ්‍රී ලංකා ————— ••



🌸 තත්ත්ව විශ්ලේෂණය - ශුද්ධත (SWOT) 🌸

ශක්තීන් (S)	දුර්වලතා (W)
<ul style="list-style-type: none"> සමස්ත සැලසුම්කරණ හා සංවර්ධන ක්‍රියාවලියේ වගකීම් දරන සුවිශේෂී ආයතනයක් වීම. සංවර්ධන සැලසුම්කරණයෙහිලා මනා දැනුමක් කුසලතාවයක් සහ ධනාත්මක ආකල්ප සහිත වෘත්තීයමය කාර්යමණ්ඩලයක් සිටීම. සංවර්ධන ක්‍රියාවලිය සඳහා භාවිත කළ හැකි යාවත්කාලීන දත්ත පද්ධතියක් පැවතීම. වාර්ෂික ප්‍රාග්ධන අයවැය හැසිරවීම. සැලසුම්කරණය පිළිබඳ ඉහළ කුසලතාවකින් හා දැනුමකින් හෙබි නායකත්වය. විවිධ විෂයන් පිළිබඳ කුසලතාවයන් සහිත කාර්ය මණ්ඩලයක් සිටීම. සපයන සේවාවන්හි ගුණාත්මක භාවය පිළිබඳ පවත්නා අවබෝධය. පළාතේ සියලු ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාල හා පළාත් පාලන ආයතනවල ක්‍රමසම්පාදන අංශයේ සංවර්ධන නිලධාරීන් අනුයුක්ත කර තිබීම. තොරතුරු තාක්ෂණ හා අන්තර්ජාල සන්නිවේදන පහසුකම් පැවතීම. 	<ul style="list-style-type: none"> මෙහෙයවීම සහ ඇගයීමේ ක්‍රියාවලිය කෙරෙහි ප්‍රමාණවත් අවධානයක් යොමු නොවීම. දුර්වල අභ්‍යන්තර සන්නිවේදනය. රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා මානව සම්පත් ප්‍රමාණවත් නොවීම. විධිමත් කාර්යාලීය පිරිසැකැස්මක් නොතිබීම. සේවා ලාභීන් ඉලක්ක කරගත් සේවා සැපයුමක් සඳහා තොරතුරු තාක්ෂණ පහසුකම් ප්‍රමාණවත් නොවීම. පර්යේෂණ ක්‍රියාවලීන් සම්බන්ධයෙන් වන අඩු අවධානය. කාර්යමණ්ඩල අභිප්‍රේරණය අවම වීම. ව්‍යාපෘති සඳහා විධිමත් පසුපරම් ක්‍රියාවලියක් නොතිබීම.
අවස්ථා (O)	තර්ජන (T)
<ul style="list-style-type: none"> ප්‍රතිපත්ති සම්පාදකයන් සහ ඉහළ කළමනාකරණ මට්ටම අතර පවතින ධනාත්මක හා ගතික සම්බන්ධතාවය. වෙනත් ආයතන සමග මානව සම්පත සහ දැනුම / කුසලතා බෙදාහදාගැනීම. පළාත් දේශපාලන නායකත්වයේ සහාය. සංවර්ධන ක්‍රියාවලිය තුළදී පළාත තුළ පිහිටි රාජ්‍ය ආයතන සමග සෘජුව සම්බන්ධතා ගොඩනගා ගත හැකි වීම. විවිධ මට්ටම් වල සැසි නියෝජනය. ආයතන කළමනාකරණය සඳහා දායකත්වය දැක්විය හැකි වීම. දේශීය හා විදේශීය අත්දැකීම් හා පුහුණු අවස්ථා. 	<ul style="list-style-type: none"> ප්‍රතිපත්ති ප්‍රමුඛතා සහ මාර්ගෝපදේශයන්හි නිතර සිදුවන වෙනස්කම්. මධ්‍යම රජයෙන් ලැබෙන මුදල් ප්‍රවාහයන් සහ මුදල් වෙන්කිරීම් ප්‍රමාණවත් නොවීම. සංවර්ධන අවශ්‍යතා සහ දේශපාලන අභිරුචිය අතර පවත්නා අසමතුලිතතාවය.



සමාජ පරමාර්ථය

කාර්යක්ෂම සහ සඵලදායී සැලසුම්කරණ ක්‍රියාවලියක් තුළින් සබරගමුව පළාතේ ජනතාවගේ ජීවන තත්ත්වය උසස් කරලීම

සමාජ අරමුණු

1. ඉදිරි වසර පහ තුළ ආයතනයේ සියලු දෙපාර්තමේන්තු පූර්ණ සැලසුම්කරණ ධාරිතාවයකින් යුතුව ක්‍රියාත්මක කරවීම
2. ඉදිරි වසර පහ ඇතුළත පුනරාවර්තන වියදම් 15%කින් අඩුකිරීම
3. ඉදිරි වසර පහ ඇතුළත බාහිර අරමුදල් ප්‍රභවයන් තුළින් සිදුකෙරෙන ප්‍රාග්ධන ආයෝජන දායකත්වය 5%කින් ඉහළ නැංවීම
4. ආන්තික පුද්ගලයන්, සමාජ කණ්ඩායම් සහ භූගෝලීය ඒකකයන්හි අවශ්‍යතාවයන් සමඟ විශේෂ ව්‍යාපෘති සහ වැඩසටහන් සමපාත කිරීම සඳහා සැලසුම්කරණ ධාරිතාවය ඉහළ නැංවීම



🌸 තිරසර සංවර්ධන අභිමතාර්ථ 🌸

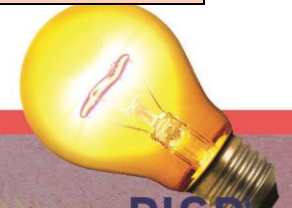
නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන ලේකම් (ක්‍රමසම්පාදන) කාර්යාලයේ විෂය පථය සැලකිල්ලට ගෙන 2030 තිරසර සංවර්ධනය සඳහා වන න්‍යාය පත්‍රය අනුව තිරසර සංවර්ධන අරමුණු 11ක් සහ එක් එක් අරමුණු කරා ගමන් කිරීමට 2030 න්‍යාය පත්‍රය අනුව ඉලක්ක 38 ක් හඳුනාගන්නා ලදී. එම ඉලක්ක ආයතනයේ අයවැය ඇස්තමේන්තුවේ ඇතුළත් කර ඇති ආයතනයට අදාළ ප්‍රධාන කාර්යයන් සමග සමපාත කරමින් ක්‍රියාකාරකම් හඳුනාගන්නා ලදී. එම ක්‍රියාකාරකම් වල යෙදවුම්, නිමැවුම්, ප්‍රතිඵල හා බලපෑම් ඇගයීම සඳහා ඉලක්කයන්, ඒ සඳහා වන පාදක දත්ත අදාළ ඉලක්ක ලඟා කරගැනීම සඳහා සංවර්ධන අංශ ඇතුළත් කාලරාමුව සකස් කර ඇත. එම කාලරාමු අවසානයේදී ලඟාකර ගැනීමට අපේක්ෂිත යෙදවුම්, නිමැවුම්, ප්‍රතිඵල හා බලපෑම් ලඟා කර ගන්නේද යන්න මැන බැලීමට අවශ්‍ය ප්‍රධාන කාර්ය සාධන දර්ශක හඳුනාගන්නා ලදී.



<p style="text-align: center;">අරමුණු සහ ඉලක්ක (නිරසර සංවර්ධනය සඳහා වන 2030 න්‍යාය පත්‍රය)</p>	<p style="text-align: center;">දර්ශක</p>
<p style="text-align: center;">නිරසර සංවර්ධනය අරමුණු 01 - සියලු තැන්හි පවතින සෑම ආකාරයකම දුගී බව අවසන් කිරීම</p>	
<p>1.1 2030 වන විට ලෝකයේ සියලු ම ස්ථානවල වෙසෙන පුද්ගලයින්ගේ අන්ත දරිද්‍රතාව තුරන් කිරීම. වර්තමාන තක්සේරු අනුව දිනකට ඩොලර් 1.25 ට වඩා අඩුවෙන් ආදායම් ලබන අය අන්ත දිළිඳු කාණ්ඩයට අයත් වේ.</p>	<p>1.1.1 ස්ත්‍රී පුරුෂභාවය, වයස, සේවා නියුක්ති මට්ටම සහ භූගෝලීය පිහිටීම (නාගරික, ග්‍රාමීය) යන සාධකයන්ට අනුව අන්තර්ජාතික දරිද්‍රතා රේඛාවෙන් පහල ජනගහනයේ අනුපාතය.</p>
<p>1.2 ජාතික මට්ටමේ අර්ථ නිරූපණවලට අනුකූලවන පරිදි සියලු ම ආකාරයේ දරිද්‍රතාවයන්ගෙන් පෙළෙන සියලු ම වයස් කණ්ඩායම්වලට අයත් පිරිමින්, කාන්තාවන්ගේ හා ළමුන්ගේ අනුපාතය අවම වශයෙන් අඩකින් අඩු කිරීම.</p>	<p>1.2.1 ස්ත්‍රී පුරුෂභාවය සහ වයස අනුව දරිද්‍රතා රේඛාවෙන් පහල ජීවත්වන ජනගහනයේ අනුපාතය. 1.2.2. ජාතික නිර්වචනයන් වලට අනුව, දරිද්‍රතාවයේ සියලු මානයන්ට අදාළ තත්වය තුළ ජීවත් වන සියලු වයස් කාණ්ඩයන්ට අයත් පුරුෂ ස්ත්‍රී සහ ළමා ජනගහනයේ ප්‍රමාණය</p>
<p>1.3 පහළ මට්ටමේ අය ද ඇතුළත් සියලුම පුද්ගලයන් සම්බන්ධයෙන් ජාතික වශයෙන් සුදුසු වන්නා වූ සමාජ ආරක්ෂණ ක්‍රම ක්‍රියාවට නැංවීම සහ 2030 වන විට දරිද්‍රතාවයෙන් පෙළෙන සහ අවදානම් කණ්ඩායම් ප්‍රමාණවත් ලෙස ඒ මගින් ආවරණය වී තිබීම.</p>	<p>1.3.1 සමාජ ආරක්ෂණ තල/ ක්‍රම මගින් ආවරණය සැපයෙන ජනගහනයේ ස්ත්‍රී පුරුෂභාවය අනුව, ළමුන්, රැකියා වියුක්ති පුද්ගලයන්, වැඩිහිටියන්, ආබාධිත පුද්ගලයන්, ගර්භණී කාන්තාවන්, ළදරුවන්, රැකියා ආශ්‍රිත අනතුරුවලට ගොදුරු වූවන් සහ දරිද්‍ර මෙන් ම අවදානම් කන්ඩායම්හි ප්‍රමාණය</p>
<p>1.4 විශේෂයෙන්ම දරිද්‍රතාවයෙන් පෙළෙන සහ අවදානමට ලක්විය හැකි අය ඇතුළුව සියලු ම පිරිමින්ට සහ කාන්තාවන්ට 2030 වසර වන විට ආර්ථික සම්පත්, මූලික සේවාවන්, ඉඩම් හිමිකාරිත්වය හා පාලනය කිරීම සහ වෙනත් ආකාරයේ දේපළ උරුමයන්, ස්වභාවික සම්පත්, සුදුසු වන තාක්ෂණය සහ ක්ෂුද්‍ර මූල්‍ය ඇතුළුව මූල්‍ය සේවාවන් සඳහා ප්‍රවේශවීමට සමාන අයිතිවාසිකම් තහවුරු කිරීම</p>	<p>1.4.1 මූලික සේවාවන් සහිත කුටුම්භයන්හි ජීවත් වන ජනගහනයේ ප්‍රමාණය</p>
<p>1.5. 2030 වන විට දරිද්‍රතාවයෙන් පෙළෙන්නන්ගේ සහ අවධානමට ලක් විය හැකි තත්වයේ සිටින අයගේ ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව වර්ධනය කිරීම හා ඔවුන් කාලගුණික තත්වයන්ගෙන් ඇති වන්නා වූ හානිකර බලපෑම් ද ආර්ථික සමාජ හා පරිසරමය වශයෙන් ඇති වන්නා වූ හානි හා ආපදා වලට නිරාවරණය වීමද අඩු කිරීම.</p>	<p>1.5.1. ජනගහනයේ ලක්ෂයකින් ස්වභාවික ව්‍යසන නිසා මියයන, අතුරුදහන් වන සහ සෘජුව බලපෑමට ලක්වන පුද්ගලයන් සංඛ්‍යාව</p>



<p>1.අ. විශේෂයෙන්ම අවම වශයෙන් සංවර්ධනය වූ රටවල්වල හා සංවර්ධනය වෙමින් පවත්නා සියලුම ආකාරයේ දරිද්‍රතාවය තුරන් කිරීමට අවශ්‍ය ප්‍රමාණවත් හා විශ්වාසය තැබිය හැකි ක්‍රමවේද සම්පාදනය කිරීම සඳහා වැඩිදියුණු කරන ලද සංවර්ධන සයයෝගිතාවය ඇතුළු විවිධ වූ මූලාශ්‍රයන් මගින් සම්පත් ලබා දීම කැපීපෙනෙන ආකාරයෙන් වර්ධනය කිරීම</p>	<p>1.අ.1. දිළිඳුකම අවම කිරීමේ වැඩ සටහන් සඳහා රජය විසින් වෙන් කර ඇති දේශීය වශයෙන් ජනනය කරන ලද සම්පත් ප්‍රමාණය . 1.අ.2. අන්‍යවශ්‍ය සේවා (අධ්‍යාපන, සෞඛ්‍ය සහ සමාජ ආරක්ෂණ) සඳහා වන රජයේ සමස්ථ වියදම් ප්‍රමාණය 1.අ.3. දළ දේශීය නිෂ්පාදනයේ අනුපාතයක් ලෙස දිළිඳුකම අවම කිරීමේ වැඩසටහන් සඳහා සෘජුව වෙන් කර ඇති සමස්ත මූල්‍ය ප්‍රදානයන්ගේ සහ ණය නොවන මූලාශ්‍රවල මුළු එකතුව.</p>
<p>1.ආ. දරිද්‍රතාවය තුරන් කිරීමේ ක්‍රියාවලින් සඳහා ආයෝජන කිරීම වේගවත් කිරීමට, දරිද්‍රතාවයෙන් පෙළෙන අය සඳහා ප්‍රමුඛත්වය ලබා දෙන සහ ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ සංවේදී ජාතික කළාපීය සහ අන්තර්ජාතික මට්ටමේ ප්‍රතිපත්ති රාමු නිර්මාණය කිරීම</p>	<p>1.ආ.1. ප්‍රතිලාභ ලැබීම සම්බන්ධයෙන් අසාධාරණයට ලක්වන කාන්තාවන්, දිළිඳු පුද්ගලයන් සහ අවදානම් කණ්ඩායම් වැනි අංශ සඳහා වන රජයේ පුනරාවර්තන හා ප්‍රාග්ධන වියදම් ප්‍රමාණය.</p>
<p>තීරසර සංවර්ධන අරමුණු 02 - සාගින්න නැති කර, ආහාර සුරක්ෂිතතාවය සහ යහපත් පෝෂණ තත්වයන් දිනාගෙන තීරසර කෘෂිකර්මය ප්‍රවර්ධනය කිරීම</p>	
<p>2.1 2030 වන විට සාගින්න තුරන් කිරීම සහ විශේෂයෙන්ම ළදරුවන්ද ඇතුළත්ව දරිද්‍රතාවයෙන් පෙළෙන සහ අවදානමට ලක් වී තිබෙන ජනතාවට ආරක්ෂාකාරී, පෝෂණයෙන් යුත්, ප්‍රමාණවත් ආහාර වසර පුරා ලබාගැනීමට හැකි බව තහවුරු කිරීම.</p>	<p>2.1.1 මන්දපෝෂණයේ ව්‍යාප්තිය</p>
<p>2.2 අවුරුදු පහට අඩු ළමුන් සම්බන්ධයෙන් මිටිවීම සහ ක්ෂය වීම පිළිබඳ අන්තර්ජාතික වශයෙන් එකඟතාවට පත් වූ ඉලක්ක 2025 වන විට ලගාකරගැනීම ද ඇතුළත්ව 2030 වනවිට සියලු ම ආකාරයේ පවත්නා මන්දපෝෂණ තත්වයන් තුරන් කිරීම සහ නව යොවුන් ගැහැනු ළමුන්ගේ, ගැබ්ණී මාතාවන්ගේ, කිරිදෙන මව්වරුන්ගේ සහ වයස්ගත පුද්ගලයන්ගේ පෝෂණ අවශ්‍යතාවන්ට විසඳුම් ලබා දීම.</p>	<p>2.2.1 වයස අවුරුදු පහට අඩු දරුවන් අතර කුරුභාවයේ ව්‍යාප්තිය (ලෝක සෞඛ්‍ය සංවිධානයේ ළමා වර්ධන ප්‍රමිතීන්ට අනුව, වයසට අදාළ උසෙහි මධ්‍යන්‍ය අගයෙන් <2 සම්මත අපගමනයන්) 2.2.2 අවුරුදු පහට අඩු ළමුන් අතර දුෂ්පෝෂණ මාදිලිය අනුව (කෘෂිවීම සහ ස්ථුලභාවය) එහි ව්‍යාප්තිය (ලෝක සෞඛ්‍ය සංවිධානයේ ළමා වර්ධන ප්‍රමිතීන්ට අනුව, වයසට අදාළ බරෙහි මධ්‍යන්‍ය අගයෙන් ශ්‍රී 2 හෝ <2 සම්මත අපගමනයන්)</p>
<p>2.3 2030 වන විට කුඩා පරිමාණ ආහාර නිෂ්පාදකයන්ගේ, විශේෂයෙන්ම කාන්තාවන්ගේ, ස්වදේශික ජනයාගේ, ගොවි පවුල් සහ ධීවරයන්ගේ කෘෂිකාර්මික ඵලදායිතාව සහ ආදායම, ඉඩම්වලට ආරක්ෂාකාරීව සහ සමාන ලෙස ප්‍රවේශවීමේ අවස්ථාවන්, අනෙකුත් නිෂ්පාදන සම්පත් හා ප්‍රදානයන්, දැනුම, මූල්‍ය සේවා, වෙළඳපොළ සහ වටිනාකම් එකතු කිරීම් හා ගොවිපළ නොවන රැකියා සඳහා අවස්ථාවන් ලබා දීම මගින් දෙගුණ කිරීම.</p>	<p>2.3.2 ස්ත්‍රී පුරුෂභාවය සහ ස්වදේශික මට්ටම අනුව සුළු පරිමාණ ආහාර නිෂ්පාදකයන්ගේ සාමාන්‍ය ආදායම</p>
<p>2.අ. විශේෂයෙන්ම අවම වශයෙන් දියුණු වූ රටවල් ඇතුළුව දියුණු වෙමින් පවත්නා රටවල් වල කෘෂිකාර්මික නිෂ්පාදන ධාරිතාව වැඩි කිරීම සඳහා , ඉහළ නංවන ලද අන්තර් ජාතික සහයෝගිතාවයෙන් ග්‍රාමීය යටිතල පහසුකම්, කෘෂිකාර්මික පරීක්ෂණ සහ ව්‍යාප්ති සේවාවන්, තාක්ෂණ සංවර්ධනය සහ ශාක සහ පශු සම්පත් ජාන බැංකු සඳහා සිදු කරන ආයෝජන වැඩි කිරීම</p>	<p>2.අ.2. කෘෂිකාර්මික අංශය සඳහා වන සමස්ත නිල සම්පත් ගලනය (නිල සංවර්ධන ආධාර සහ වෙනත් නිල ගලා ඒම්)</p>



තිරසර සංවර්ධනය අරමුණු 04 - පරිපූර්ණ සාධාරණ ගුණාත්මක අධ්‍යාපනයක් සහතික කිරීම සහ සැමට ජීවිත කාලය පුරා ඉගැන්වීම අවස්ථාව සැලසීම	
4.1. 2030 වන විට ඵලදායී ඉගෙනුම් ප්‍රතිඵල ලබා ගැනීමට හැකි වන ආකාරයෙන් සියලු ම ගැහැණු ළමුන් සහ පිරිමි ළමුන් නිදහස් සමාන සහ ගුණාත්මකතාවයෙන් ඉහළ ප්‍රාථමික සහ ද්විතියික අධ්‍යාපනයක් සම්පූර්ණ කර සිටින බව තහවුරු කිරීම.	4.1.1. ස්ත්‍රී පුරුෂභාවය අනුව (අ) 2/3 ශ්‍රේණිවල (ආ) ප්‍රාථමික ශේණි අවසානයේ සහ (ඇ) පහළ ද්විතියික මට්ටම්වල ඉගෙනුම ලබන දරුවන් සහ යෞවනයන් අතර I. කියවීමට සහ II. ගණිතමය කුසලතාවයන් සඳහා වන අවම මට්ටම සහිත අයගේ ප්‍රමාණය.
4.2 2030 වන විට සියලු ම ගැහැණු ළමුන්ට සහ පිරිමි ළමුන්ට ඉහළ පූර්ව ළමා විය සංවර්ධනයට සත්කාර සේවාවන්ට සහ පූර්ව ප්‍රාථමික අධ්‍යාපනයට ප්‍රවේශ වීමේ අවස්ථාව පැවතීම හා එමගින් ඔවුන් ප්‍රාථමික අධ්‍යාපනයට සූදානම් ව සිටින බවට තහවුරු කිරීම.	4.2.1. ස්ත්‍රී පුරුෂභාවය අනුව සෞඛ්‍යමය ඉගෙනුම් සහ මනෝ විද්‍යාත්මක අංශයන්ගෙන් යහපත් සංවර්ධන මාර්ගයකට අවතීර්ණ ව සිටින වයස අවුරුදු 5 ට අඩු ළමුන්ගේ ප්‍රමාණය 4.2.2. ස්ත්‍රී පුරුෂභාවය අනුව සංවිධානාත්මක ඉගෙනුම් ක්‍රියාවලියට සම්බන්ධ වී සිටින අනුපාතය (ප්‍රාථමික පන්තියට ඇතුළත් කර ගන්නා සම්මත වයසට වඩා වසරකට පෙර)
4.5. 2030 වන විට අධ්‍යාපනයේ ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජ භාවය මත පදනම් වූ වෙනස්කම් තුරන් කිරීම, අධ්‍යාපනයේ සියලුම මට්ටම් වලට ප්‍රවේශ වීමේ අවස්ථාව තහවුරු කිරීම සහ ආබාධිත පුද්ගලයන්ට, ස්වදේශිකයන්ට සහ අවධානමට ලක් විය හැකි ළමුන්ට වෘත්තීය පුහුණුව ලබා ගැනීමට අවස්ථාව සැලසීම.	4.5.1. සියලු අධ්‍යාපනික දර්ශක සඳහා වන සමානාත්මතා දර්ශක වෙන් කොට දැක්විය හැකිය. (ස්ත්‍රී/පුරුෂ, ග්‍රාමීය/ නාගරික, ධනවත්භාවයේ මට්ටම යන පංචමකය හා ආබාධිත මට්ටම, ස්වදේශික ජනයා සහ ගැටුම් බලපෑම ආදී දත්ත පවත්නා බව.
4.6. 2030 වන විට සියලුම තරුණ තරුණියන්, සහ කාන්තා, පිරිමි, වැඩිහිටි පුද්ගලයින්ගෙන් සැලකිය යුතු ප්‍රමාණයක් අකුරු හැකියාව සහ ගණන් කිරීමේ හැකියාව ලබා සිටීම.	4.6.1. ස්ත්‍රී පුරුෂභාවය අනුව කිසියම් වයස් කාණ්ඩයකට අදාළව.
4.අ. ළමුන් ආබාධිත පුද්ගලයින් සහ ස්ත්‍රීපුරුෂ සමාජභාවය කෙරෙහි සංවේදී ආකාරයට අධ්‍යාපන පහසුකම් ගොඩනැංවීම, වැඩිදියුණු කිරීම හා සියලු දෙනාට ආරක්ෂාකාරී, ප්‍රවණ්ඩත්වයෙන් තොර, සියලුදෙනා අන්තර්ගතකරණය වූ සහ ඵලදායී ඉගෙනීම් වාතාවරණයක් තහවුරු කරදීම.	(අ) සාක්ෂරතා (ආ) සංඛ්‍යාමය කාර්යය කුසලතාවයක් අත් කරගෙන සිටින ජනගහණයේ ප්‍රමාණය
4.ආ. 2020 වන විට සංවර්ධනය වූ සහ අනෙකුත් සංවර්ධනය වෙමින් පවතින රට වලින් විශේෂයෙන්ම අවම වශයෙන් සංවර්ධනය වූ රටවල්, කුඩා ප්‍රමාණයේ සංවර්ධනය වෙමින් පවතින දිවයින/රාජ්‍යන්, අප්‍රිකානු රටවල් හා සංවර්ධනය වෙමින් පවතින රටවලට උසස් අධ්‍යාපනය ලබා ගැනීමට, වෘත්තීය පුහුණුව, තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණය, තාක්ෂණික, ඉන්ජිනේරු සහ විද්‍යාත්මක වැඩසටහන් සඳහා ලබා දෙන ශිෂ්‍යත්ව සැලකිය යුතු ප්‍රමාණයකින් වැඩි කිරීම.	4.ආ.1. ක්ෂේත්‍රය හා ඉගෙනුම් ආකාර අනුව, ශිෂ්‍යත්ව සඳහා නිල සංවර්ධන ගලා යාමේ ප්‍රමාණය



තිරසර සංවර්ධනය අරමුණු 06 - සැමට ජලය හා සනීපාරක්ෂක පහසුකම් ලබා ගැනීම සහ ඒවායේ තිරසර කළමනාකරණ සහතික කිරීම	
6.ආ. ජලය හා සනීපාරක්ෂක කටයුතු කළමනාකරණයේදී ප්‍රාදේශීය ප්‍රජාවගේ සහභාගිත්වය දිරි ගැන්වීම හා සහය ලබා දීම.	6.ආ.1. ජල හා සනීපාරක්ෂක කළමනාකරණය සඳහා ප්‍රාදේශීය ජන කණ්ඩායම් සහභාගි කරගැනීම සඳහා ස්ථාපිත සහ ක්‍රියාත්මක ප්‍රතිපත්ති සහිත පළාත් පාලන ඒකක ප්‍රමාණය
6.1 2030 වන විට සියලු දෙනාට සමානතාවයෙන් යුතුව ආරක්ෂාකාරී සහ අඩු මිලකට පානීය ජලය ලබා ගැනීමට හැකි වීම	6.1.1 සුරක්ෂිතව කළමනාකරනය කෙරෙන පානීය ජල සැපයුම් සේවා භාවිත කරන ජනගහනයේ ප්‍රමාණය
තිරසර සංවර්ධනය අරමුණු 07 - සියල්ලන් සඳහා දැරිය හැකි, විශ්වාසනීය, තිරසර සහ නවීන බලශක්ති සැපයුම සහතික කිරීම	
7.1 2030 වන විට සියලුම දෙනාටම අඩු මිලකට ලබාගත හැකි විශ්වාසදායී නවීන බලශක්ති මූලාශ්‍රවලට ප්‍රවේශවිය හැකි බව තහවුරු කිරීම	7.1.1 විදුලි සැපයුම සහිත ජනගහනයේ ප්‍රමාණය
තිරසර සංවර්ධනය අරමුණු 08 - සියල්ලන් සඳහා පෝෂිත, පරිපූර්ණ සහ තිරසර ආර්ථික වර්ධන, පූර්ණ, ඵලදායී සහ යහපත් රැකියා ප්‍රවර්ධනය කිරීම	
8.5 2030 වන විට ආබාධිත පුද්ගලයින් සහ යෞවනයින් ද, සියලුම කාන්තාවන් සහ පිරිමින් සඳහා ඵලදායී හා සුනිසි රැකියා අවස්ථාවන් ලබා දීම	8.5.2 . ස්ත්‍රී පුරුෂභාවය, වයස සහ අබාධිත සහිත පුද්ගලයන්ට අදාළව විරැකියා අනුපාතය
8.6 2030 වන විට අධ්‍යාපනය නොලබන, පුහුණුවක් නොලබන, රැකියාවක් නොමැති යෞවනයින්ගේ සංඛ්‍යාව සැලකිය යුතු මට්ටමින් අඩු කිරීම	8.6.1 අධ්‍යාපනය නොලබන, පුහුණුවක් නොලබන, රැකියාවක් නියුක්ත නොවන යෞවනයින්ගේ (වයස 15*24) ප්‍රමාණය
8.2 විවිධාංගීකරණය, තාක්ෂණය ඉහළ නැංවීම සහ නවෝත්පාදන තුළින් සහ ඉහළ වටිනාකම් එකතු කරන ලද සහ ශ්‍රමය සඳහා වැඩි ඉල්ලුමක් ඇති ක්ෂේත්‍රය පිළිබඳ අවධානය යොමු කිරීම තුළින් ඉහළ මට්ටමේ ආර්ථික නිෂ්පාදිතයක් ලබා ගැනීම	8.2.1 සේවනියුක්ති පුද්ගලයෙක් සඳහා වන දළ දේශීය නිෂ්පාදනයේ වර්ධනය
8.3. ඵලදායී ක්‍රියාකාරකම් වලට සුනිසි රැකියා අවස්ථාවන්ට ව්‍යවසායකත්වයට සහ නිර්මාණශීලීභාවයට සහාය දක්වන්නා වූ සංවර්ධනාත්මක දිශානතියකින් යුත් ප්‍රතිපත්තින් ප්‍රවර්ධනය කිරීම	8.3.1. ස්ත්‍රී පුරුෂභාවය අනුව කෘෂිකාර්මික නොවන සේවා නියුක්තයේ නොවිධිමත් සේවා නියුක්ති ප්‍රමාණය
8.9 2030 වන විට දේශීය සංස්කෘතිය, නිෂ්පාදනය හා රැකියා අවස්ථාවන් ප්‍රවර්ධනය කරන්නා වූ තිරසර සංචාරක කර්මාන්ත පිළිබඳ ප්‍රතිපත්ති සැලසුම් කිරීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම	8.9.1 සමස්ත දළ දේශීය නිෂ්පාදනයේ සහ වර්ධන වේගයේ පංගුවක් ලෙස සෘජු සංචාරක දළ දේශීය නිෂ්පාදනය



නිරසර සංවර්ධනය අරමුණු 09 - සවිමත් යටිතල පහසුකම් ගොඩනැගීම, පරිපූරණ සහ නිරසර කාර්මීකරණය ප්‍රවර්ධනය කර නව්‍යකරණය දිරිගැන්වීම

<p>9.1 ආර්ථික සංවර්ධනය සහ මානව පැවැත්ම වෙනුවෙන් සියළු දෙනාටම ලබාගත හැකි සහ ප්‍රවේශ විය හැකි වීම අවධානයට ගෙන කලාපීය සහ ජාතික දේශසීමාවන් අතර සිදු කරන යටිතල පහසුකම් ද ඇතුළත්ව ගුණාත්මක වශයෙන් ඉහළ විශ්වාසදායී නිරසර සහ ආපදාවන්ට ඔරොත්තු දෙන යටිතල පහසුකම් සංවර්ධනය කිරීම</p>	<p>9.1.1 වසර පුරා භාවිත කළ හැකි මාර්ගයක සිට කි.මී. 2 ක දුර ප්‍රමාණයක් තුළ ජීවත් වන ග්‍රාමීය ජනගහනයේ ප්‍රමාණය</p>
<p>9.3 විශේෂයෙන් ම සංවර්ධනය වෙමින් පවතින රටවල කුඩා පරිමාණ කර්මාන්ත සහ වෙනත් ව්‍යවසායන් සඳහා මූල්‍ය සේවාවන්, ණය ලබා ගැනීමේ ප්‍රවේශය සහ අවස්ථාවන් ඉහළ නැංවීම සහ එම ව්‍යවසායන් වටිනාකම් දාමයන්ට සහ වෙළඳපොළ දාමයන්ට ඒකාබද්ධ කිරීම</p>	<p>9.3.1 සමස්ත නිෂ්පාදන අගය එකතුකිරීම වල පංගුවක් ලෙස කුඩා පරිමාණ නිෂ්පාදන ප්‍රමාණය</p> <p>9.3.2 ණය හෝ ණය බැඳීම සහිත කුඩා පරිමාණ කර්මාන්ත ප්‍රමාණය</p>

නිරසර සංවර්ධනය අරමුණු 10 - රටවල් තුළ සහ ඒවා අතර අසමානතාවය අඩු කිරීම

<p>10.2 2030 වන විට වයස, ලිංගිකත්වය, ආබාධිත බව, ජනවර්ගය, ජාතිය, ආගම හෝ ආර්ථික හෝ වෙනත් තත්වයන් පිළිබඳව තැකීමකින් තොරව සියලු දෙනාගේ සමාජ ආර්ථික සහ දේශපාලනික අන්තර්කරණය සවිබල ගැන්වීම සහ ප්‍රවර්ධනය කිරීම</p>	<p>10.2.1 ස්ත්‍රී පුරුෂභාවය, වයස සහ ආබාධිත තත්වය යන සාධකයන් අනුව මධ්‍ය ආදායමින් 50% පහළින් ජීවත් වන ජනගහනයේ ප්‍රමාණය</p>
<p>10.3 ප්‍රතිලාභ බෙදීමේදී සමාන අවස්ථාවන් පැවතීම තහවුරු කිරීම, පවත්නා අසමානතාවයන් අවම කිරීම සහ වෙනස් කොට සැලකීමට තුඩුදෙන්නා වූ නීති, ප්‍රතිපත්ති, භාවිතයෙන් ඉවත් කිරීම සහ මේ සම්බන්ධයෙන් සුදුසු නීති ප්‍රතිපත්ති හා ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම</p>	<p>10.3.1 ජාත්‍යන්තර මානව හිමිකම් යටතේ වෙනස් කොට සැලකීම යන පදනම යටතේ තහනම් කොට ඇති වෙනස්කම් සහ හිංසනයන්ට තමන් පසුගිය මාස 12 ක කාලය තුළ දී ගොදුරු වූ බවට පුද්ගලිකව හැඟෙන බවට වාර්තා කරන ජනගහනයේ ප්‍රමාණය</p>



තිරසර සංවර්ධනය අරමුණු 11 - නගර සභා ජනාවාස පරිපූර්ණ, ආරක්ෂිත, සවිමත් සහ තිරසර ලෙස සකස් කිරීම	
11.1 2030 වන විට සියලුම දෙනාට ප්‍රමාණවත් ආරක්ෂාකාරී සහ අඩු මිලට ලබා ගත හැකි නිවාස සහ මූලික සේවාවන් වෙත ප්‍රවේශය තහවුරු කිරීම සහ පැල්පත් නිවාස වැඩිදියුණු කිරීම	11.1.1 පැල්පත්, අවිධිමත් ජනාවාස හෝ ප්‍රමාණවත් නොවන නිවාස පහසුකම් යටතේ ජීවත් වන නාගරික ජනගහනයේ ප්‍රමාණය
තිරසර සංවර්ධනය අරමුණු 16 - තිරසර සංවර්ධනය සඳහා සාමකාමී සහ පරිපූර්ණ සමාජයන් ඇති කිරීම, යුක්තිය සඳහා සෑමට අවස්ථාව ලබා දීම සහ සෑම මට්ටමක ඵලදායී, වගකීම් සහිත පරිපූර්ණ ආයතන ගොඩනැගීම	
16.5 සියලුම ආකාරයේ අල්ලස හා දූෂණ කැපී පෙනෙන ලෙස අඩු කිරීම	16.5.1 පසුගිය මාස 12 ක කාලය තුළ රාජ්‍ය නිලධාරියෙකුට අල්ලස් ලබා දෙන ලද හෝ රජයේ නිලධාරියෙකු විසින් අල්ලස් ඉල්ලා සිටින අවස්ථා පිළිබඳ අත්දැකීමකට මුහුණපාන ලද පුද්ගලයන්ගේ ප්‍රමාණය
	16.5.2 පසුගිය මාස 12 ක කාලය තුළ දී රාජ්‍ය නිලධාරියෙකු හට අල්ලස් ලබා දුන් හෝ රජයේ නිලධාරියෙකු විසින් අල්ලසක් ඉල්ලා සිටින ලද අවස්ථා පිළිබඳ අත්විඳීමට මුහුණ දුන් ව්‍යාපාර ප්‍රමාණය
16.6 සියලුම මට්ටම් වල දී ඵලදායී වගවීමෙන් යුක්ත සහ විනිවිදභාවයෙන් යුත් ආයතන පිහිටුවීම	16.6.1 ප්‍රධාන රාජ්‍ය වියදම් අංශයන් අනුව (නැතහොත් අයවැය කේතයන් හෝ සමාන) මූලික අනුමත අයවැයෙන් පංගුවක් ලෙස
	16.6.2 සිය අවසන් රාජ්‍ය සේවා අත්දැකීම සම්බන්ධයෙන් තෘප්තිමත් ජනගහනයේ ප්‍රමාණය
16.7 සියලුම මට්ටම් වල දී ප්‍රතිවාරාත්මක, සියලුදෙනා අන්තර්ගත වූ, සහභාගිත්වයෙන් යුතු සහ නියෝජනයෙන් යුත් තීරණ ගැනීමේ ක්‍රියාවලියක් පැවැත්ම තහවුරු කිරීම	16.7.1 ජාතික ව්‍යාප්තියට සාපේක්ෂව රාජ්‍ය ආයතනයන් හි (ජාතික හා ප්‍රාදේශීය නීති සම්පාදනය, රාජ්‍ය සේවා සහ අධිකරණමය) තනතුරු ප්‍රමාණය (ස්ත්‍රී පුරුෂභාවය, වයස, ආබාධිත පුද්ගලයන් ජන කණ්ඩායම් අනුව)
16.10 ජාතික නීති පද්ධතියට සහ අන්තර්ජාතික ප්‍රඥප්තීන් ගිවිසුම්වලට අනුකූල ව මහජනතාවට තොරතුරු ලබා ගැනීමට ඇති අයිතිය තහවුරු කිරීම සහ මූලික නිදහස ආරක්ෂා කිරීම තහවුරු කිරීම	16.10.2 තොරතුරු දැන ගැනීමට අදාළ වන මහජන ප්‍රවේශය පිණිස වන ව්‍යවස්ථාමය ආයතනික සහ /හෝ ප්‍රතිපත්තිමය තහවුරු කිරීම් සකස් කර සහ ක්‍රියාවට නංවා ඇති රටවල් සංඛ්‍යාව
තිරසර සංවර්ධනය අරමුණු 17 - ක්‍රියාවට නැංවීමේ ක්‍රම සවිමත් කිරීම සහ තිරසර සංවර්ධනය සඳහා වන ගෝලීය සහයෝගීතාවයේ පුනර්ජීවනය	
17.15 දරිද්‍රතාව පිටු දැකීමේ සහ තිරසර සංවර්ධනය ඇතිකර ගැනීම සඳහා වන ප්‍රතිපත්ති සැකසීමේ දී සෑම රටකටම ප්‍රතිපත්ති ස්ථාපිත කිරීමට සහ ක්‍රියාත්මක කිරීමට ඇති අයිතියට සහ නායකත්වයට ගරු කිරීම	17.15.1 සංවර්ධන සහයෝග සැපයුම්කරුවන්ට අනුව රටට අයත් ප්‍රතිඵල කාලරාමු සහ සැලසුම් මෙවලම් භාවිතයේ මට්ටම්
17.13 ප්‍රතිපත්ති සම්බන්ධීකරණය සහ ප්‍රතිපත්ති සංගතතාවය තුළින් ජගත් සාර්ව ආර්ථික ස්ථාවරත්වය වැඩි දියුණු කිරීම	17.13.1 සාර්ව ආර්ථික දර්ශක
17.17 අත්දැකීම් පළපුරුද්ද සහ පාර්ශවකරණයේ ක්‍රමෝපායන් සහ මහජනතාව රාජ්‍ය පෞද්ගලික අංශ සහ සිවිල් සංවිධාන හවුල්කාරිත්වයන් දිරිගැන්වීම සහ ප්‍රවර්ධනය	17.17.1 රාජ්‍ය පෞද්ගලික සහ සිවිල් සමාජයීය සහයෝගීතාව වෙනුවෙන් වෙන් කෙරෙන ඇමෙරිකානු ඩොලර් ප්‍රමාණය



බැහිරි උපායමාර්ග බැහිරි

අභ්‍යන්තර

ශක්තීන් (S)

දුර්වලතා (W)

- සමස්ත සැලසුම්කරණ හා සංවර්ධන ක්‍රියාවලියේ වගකීම් දරන සුවිශේෂී ආයතනයක් වීම
- සංවර්ධන සැලසුම්කරණයෙහි මනා දැනුමක් කුසලතාවයක් සහ ධනාත්මක ආකල්ප සහිත වෘත්තීයමය කාර්ය මණ්ඩලය
- සංවර්ධන ක්‍රියාවලිය සඳහා භාවිතා කළ හැකි යාවත්කාලීන දත්ත පද්ධතිය
- වාර්ෂික ප්‍රාග්ධන අයවැය හැසිරවීම
- සැලසුම්කරණය පිළිබඳ ඉහළ කුසලතාවකින් හා දැනුමකින් හෙබි නායකත්වය
- විවිධ විෂයන් පිළිබඳ කුසලතාවයන් සහිත කාර්ය මණ්ඩලය
- සපයන සේවාවන්හි ගුණාත්මක භාවය පිළිබඳ පවත්නා අවබෝධය
- පළාතේ සියලු ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාල හා පළාත් පාලන ආයතනවලට අනුයුක්ත ක්‍රමසම්පාදන අංශයේ සංවර්ධන නිලධාරීන්ගෙන් සැදුම්ලත් ජාලය
- තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණ පහසුකම්

- මෙහෙයවීම සහ ඇගයීමේ ක්‍රියාවලිය කෙරෙහි ප්‍රමාණවත් අවධානයක් යොමු නොවීම.
- දුර්වල අභ්‍යන්තර සන්නිවේදනය.
- රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා මානව සම්පත් ප්‍රමාණවත් නොවීම.
- විධිමත් කාර්යාලීය පිරිසැකැස්මක් නොතිබීම.
- සේවාවලින් ඉලක්ක කරගත් සේවා සැපයුමක් සඳහා තොරතුරු තාක්ෂණ පහසුකම් ප්‍රමාණවත් නොවීම.
- පර්යේෂණ ක්‍රියාවලීන් සම්බන්ධයෙන් වන අඩු අවධානය.
- කාර්යමණ්ඩල අභිප්‍රේරණය අවම වීම.
- ව්‍යාපෘති සඳහා විධිමත් පසු විපරම් ක්‍රියාවලියක් නොතිබීම.

බැහිරි

අවස්ථා (O)

SO උපායමාර්ග

WO උපායමාර්ග

- ප්‍රතිපත්ති සම්පාදකයන් සහ ඉහළ කළමනාකරණ මට්ටම අතර පවතින ධනාත්මක හා ගතික සම්බන්ධතාවය.
- වෙනත් ආයතන සමග මානව සම්පත සහ දැනුම / කුසලතා බෙදාහදාගැනීම.
- පළාත් දේශපාලන නායකත්වයේ සහාය.
- සංවර්ධන ක්‍රියාවලිය තුළදී පළාතේ රාජ්‍ය ආයතන සමග සෘජුව සම්බන්ධතා ගොඩනගා ගත හැකි වීම.
- විවිධ මට්ටම් වල සැසි නියෝජනය.
- ආයතන කළමනාකරණය සඳහා දායකත්වය දැක්විය හැකි වීම.
- දේශීය හා විදේශීය අත්දැකීම් හා පුහුණු අවස්ථා.

- සැලසුම්කරණ ක්‍රියාවලිය පුළුල් කිරීම සහ සැලසුම්කරණ සංස්කෘතියක් හඳුන්වා දීම.
- අරමුදල් සපයන නියෝජිතායතන සමග ජාලගත වීම.

- සංවර්ධන විභවතාවයන් සහ ගැටළු සම්බන්ධ පර්යේෂණ සිදුකිරීම
- සංවර්ධන ක්‍රමසම්පාදනයේ වගකීම දරන රේඛීය අමාත්‍යාංශ, දෙපාර්තමේන්තු සහ සෛසු ආයතන සමග ජාලගත වීම.
- සමස්ත කාර්යමණ්ඩලය සහ බැහිරි සේවාවලින් අභිප්‍රේරණය

තර්ජන (T)

ST උපායමාර්ග

WT උපායමාර්ග

- ප්‍රතිපත්ති ප්‍රමුඛතා සහ මාර්ගෝපදේශයන්හි නිතර සිදුවන වෙනස්කම්.
- මධ්‍යම රජයෙන් ලැබෙන මුදල් ප්‍රවාහයන් සහ මුදල් වෙන්කිරීම් ප්‍රමාණවත් නොවීම.
- සංවර්ධන අවශ්‍යතා සහ දේශපාලන අභිරුචිය අතර පවත්නා අසමතුලිතතාවය.

- සංවර්ධන ප්‍රතිපත්ති ප්‍රමුඛතා සහ මාර්ගෝපදේශයන් පිළිබඳ ප්‍රතිපත්ති සම්පාදකයන් තුළ දැනුවත්භාවයක් ඇති කිරීම

- වර්තමාන ක්‍රියාකාරීත්වය නැවත විමසා බැලීම



🌿 සැලැස්මෙහි තිරසර බව 🌿

සැලැස්මෙහි තිරසාරත්වය තහවුරු කිරීම උදෙසා 2019-2023 ක්‍රියාත්මක සැලැස්මෙහි ක්‍රියාකාරකම් හඳුනාගැනීමේදී පහත සඳහන් සංරචකයන් භාවිත කරන ලදී.

❖ ඵලදායීතා සංකල්පයන්ට අනුගත වීම

ක්‍රියාකාරී සැලැස්මෙහි සියලුම ක්‍රියාකාරකම් ඵලදායීතා සංකල්පයන්ට අනුගත වන පරිදි පෙළගැස්වීම මෙහි දී අපේක්ෂා කරනු ලබයි. එමගින් සමස්ත කාර්ය මණ්ඩලයට මෙන්ම බාහිර සේවාවලින්ට කාර්යක්ෂමව හා සඵලදායීව සේවා සැපයෙන ක්‍රියාශීලී වටපිටාවක් නිර්මාණය කිරීමට අපේක්ෂා කෙරේ.

❖ ක්‍රියාවලි වැඩිදියුණු කිරීම

ක්‍රියාත්මක සැලැස්ම තුළ හඳුනාගනු ලැබූ ක්‍රියාකාරකම් ක්‍රියාවලි වැඩිදියුණු කිරීම හා සමීප සබැඳියාවක් දක්වයි. ඇතැම් ක්‍රියාකාරකම් පවත්නා ක්‍රියාවලීන් සරල කිරීම උදෙසා වන අතර තවත් සමහරක් ක්‍රියාකාරකම් සමීපත් පරතරය සහ අපතේ යාම් අවම කිරීම අරමුණු කර ඇත.

❖ සේවාවල නාප්තිය

ආයතනයේ අභ්‍යන්තර සහ බාහිර සේවාවලින්ගේ ප්‍රතිචාරයන් ලබාගැනීම තුළින් සේවාවල නාප්තිය මැනීම සඳහා ප්‍රමාණවත් මිනුම් ක්‍රම යෝජනා කර ඇත. සේවාවල දෙපාර්ශවයම කවරාකාරයේ හෝ ප්‍රතිපෝෂණ ක්‍රියාවලියකට සම්බන්ධකර ඇති අතර එය ඔවුන් විසින් අත්විඳිනු ලබන පහසුකම් හා සේවාවන් වැඩිදියුණු කිරීමට හා සංවර්ධනයට රුකුල් දේ.

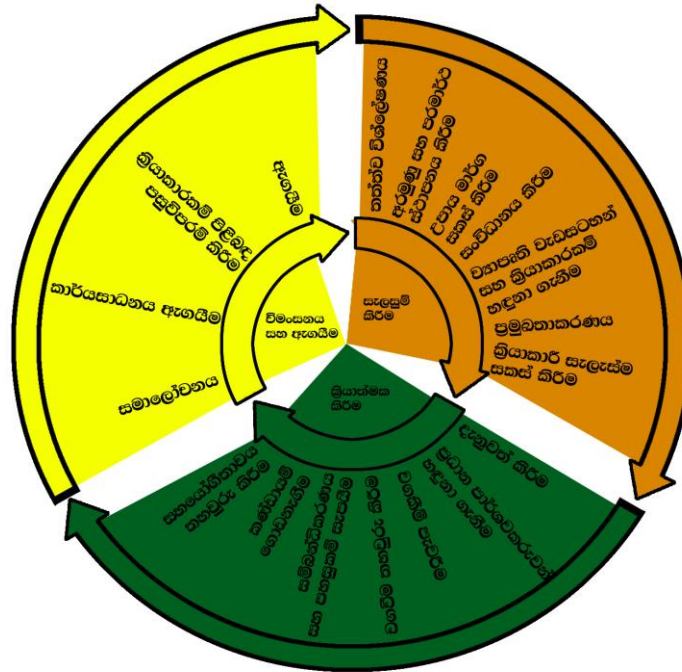
❖ අවසන් ප්‍රතිඵලය/බලපෑම

මෙම සැලැස්ම තුළදී එහි යෝජිත ක්‍රියාකාරකම්වල අවසන් නිමැවුමට වඩා අවසන් ප්‍රතිඵලය නැතහොත් එහි බලපෑම මැනීමේ වැදගත්කම පිළිබඳව සලකා බලනු ලබයි. එමනිසා මෙම සැලැස්ම ආයතනය සඳහා වූ ප්‍රතිඵල පාදක රාමුවක් ලෙසින් ද යෝග්‍ය වේ. මෙකී සන්දර්භය තුළ අදාළ ක්‍රියාකාරකම්හි අවසන් ප්‍රතිඵලය හෙවත් බලපෑම හඳුනා ගැනීම සඳහා ප්‍රමාණවත් පර්යේෂණයන්ට මුල පිරීමට යෝජනා කරනු ලබයි.



🌟 ක්‍රියාත්මක කිරීමේ පිළිවෙළ 🌟

ආයතනයේ ඵලදායීතා කාර්ය සාධන බලකාය ප්‍රමුඛ පහසුකම් සපයන්නා ලෙසින් මැදිහත්වන අතර ඵලදායීතා කව නායකයන් මෙම සැලැස්ම මෙහෙයවීම සඳහා පත්කරනු ඇත. මාසික සමාලෝචන රැස්වීම්වල දී සොයාගනු ලබන කරුණු ඉදිරි කටයුතු උදෙසා කළමනාකාරීත්වය වෙත ඉදිරිපත් කරනු ඇත.



කාර්යසාධනානිවර්ධන සැලැස්ම



•• ————— ශ්‍රී ලංකා ————— ••

ත්‍රියාකාරී සැලැස්ම
2019-2023

•• ————— ශ්‍රී ලංකා ————— ••



☞ ගෝලීය, ජාතික මෙන්ම පළාත් මට්ටමේ අරමුණු ළඟා කර ගැනීම සඳහා වන ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම ☞

අරමුණ 1

ඉදිරි වසර පහ තුළ ආයතනයේ සියලු දෙපාර්තමේන්තු පූර්ණ සැලසුම්කරණ ධාරිතාවයකින් යුතුව ක්‍රියාත්මක කරවීම.

යෝජිත උපායමාර්ග

සැලසුම්කරණ ක්‍රියාවලිය පුළුල් කිරීම සහ සැලසුම්කරණ සංස්කෘතියක් හඳුන්වා දීම.

අරමුදල් සපයන නියෝජිතායතන සමග ජාලගත වීම.

සංවර්ධන විභවතාවයන් සහ ගැටළු සම්බන්ධ පර්යේෂණ සිදුකිරීම සහ අදාළ නිර්දේශ ක්‍රියාවට නැංවීම.

සමස්ත කාර්යමණ්ඩලය සහ බාහිර සේවාවලින් අභිප්‍රේරණය

නිරසර සංවර්ධනය සඳහා වූ අරමුණු		ආයතනයේ කාර්යභාරය	වැඩසටහන්/ ක්‍රියාකාරකම්	පාදක දත්ත	වාර්ෂික ඉලක්ක	කාර්යසාධන දර්ශක	නිරසර සංවර්ධන දර්ශකය	වගකීම
අරමුණු	ඉලක්ක							
01	1.2 1.3 1.4 11.1	සැලසුම් සඳහා අවශ්‍ය නියමිත පරිදි ව්‍යුහගත කරන ලද දත්ත පද්ධතියක් සඳහා සමාජ ආර්ථික සමීක්ෂණ මගින් තොරතුරු රැස්කිරීම	ආර්ථික, සමාජීය හා සංස්කෘතික දත්ත එක්රැස් කිරීම, විශ්ලේෂණය කිරීම, හා ප්‍රකාශයට පත්කිරීම	දත්ත පත්‍රිකා 25 ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාස 28	1.දත්ත පත්‍රිකා 1500ක් විශ්ලේෂණය කිරීම 2.ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාස මට්ටමේ දත්ත පැතිකඩ 28ක් සකස් කිරීම හා යාවත්කාලීනව පවත්වාගෙන යාම	<p style="text-align: center;"><u>නිමැවුම් දර්ශක</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. විශ්ලේෂණය කරන ලද දත්ත පත්‍රිකා ගණන 2. වාර්ෂිකව ප්‍රකාශයට පත් කරන ලද සංඛ්‍යාලේඛන අත්පොත් 3. ප්‍රකාශයට පත් කරන ලද දත්ත පැතිකඩ සංඛ්‍යාව <p style="text-align: center;"><u>ප්‍රතිඵල දර්ශක</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. වැඩි දියුණු කළ තොරතුරු පද්ධති සංඛ්‍යාව 2. ඉහළ ගිය තොරතුරු ලබාගත් සංඛ්‍යාව 3. නිවැරදි තොරතුරු මත සකස් කළ ප්‍රතිපත්ති ප්‍රකාශය <p style="text-align: center;"><u>බලපෑම් දර්ශකය</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ඉහළ ගිය ආර්ථික, සමාජීය හා සංස්කෘතික සාක්ෂරතාවය 	1.2.1 1.2.2 1.3.1 1.4.1 11.1.1	තොරතුරු පර්යේෂණ හා විශේෂ ව්‍යාපෘති දෙපාර්තමේන්තුව



නිරසර සංවර්ධනය සඳහා වූ		ආයතනයේ කාර්යභාරය	වැඩසටහන්/ ක්‍රියාකාරකම්	පාදක දත්ත	වාර්ෂික ඉලක්ක	කාර්යසාධන දර්ශක	නිරසර සංවර්ධන දර්ශකය	වගකීම
අරමුණු	ඉලක්ක							
01	1.1	සැලසුම් සඳහා අවශ්‍ය නියමිත පරිදි ව්‍යුහගත කරන ලද දත්ත පද්ධතියක් සඳහා සමාජ ආර්ථික සමීක්ෂණ මගින් තොරතුරු රැස්කිරීම	රැකියා විරහිත උපාධිධාරීන්/ ඩිප්ලෝමාධාරීන් පිළිබඳ සමීක්ෂණ කිරීම	2018 ලියාපදිංචි උපාධිධාරීන් / ඩිප්ලෝමා ධාරීන් සංඛ්‍යාව	1. රැකියා විරහිත උපාධිධාරීන්/ ඩිප්ලෝමා ධාරීන් 500ක් ලියාපදිංචිය	<p>නිමැවුම් දර්ශක</p> <p>1. ලියාපදිංචි වූ රැකියා විරහිත උපාධිධාරීන්/ ඩිප්ලෝමාධාරීන් සංඛ්‍යාව</p> <p>ප්‍රතිඵල දර්ශක</p> <p>1. ශ්‍රම වෙළඳපල පිළිබඳව දැනුවත් බව වැඩිවූ උපාධිධාරීන්/ ඩිප්ලෝමාධාරීන් සංඛ්‍යාව</p> <p>2. ස්ථාපනය කරන ලද ශ්‍රම වෙළඳපොල තොරතුරු ජාලය</p> <p>බලපෑම් දර්ශකය</p> <p>1. ඉහළ ගිය සේවා නියුක්ති අනුපාතය</p>	1.1.1 1.3.1	තොරතුරු පර්යේෂණ හා විශේෂ ව්‍යාපෘති දෙපාර්තමේන්තුව
				ශ්‍රම වෙළඳපල තොරතුරු සේවයක අවශ්‍යතාවය හඳුනාගැනීම	2. ශ්‍රම වෙළඳපල තොරතුරු සේවයක් ස්ථාපිත කිරීම			



නිරසර සංවර්ධනය සඳහා වූ		ආයතනයේ කාර්යභාරය	වැඩසටහන්/ ක්‍රියාකාරකම්	පාදක දත්ත	වාර්ෂික ඉලක්ක	කාර්යසාධන දර්ශක	නිරසර සංවර්ධන දර්ශකය	වගකීම
අරමුණු	ඉලක්ක							
01 02 17	1.අ 2.අ 17.3 17.17	දේශීය හා විදේශීය ආයෝජන සඳහා යෝජනා සකස් කිරීම සංවර්ධනය සඳහා පෞද්ගලික අංශය සහ පොදු ආයතන වල සහභාගීත්වය ලබා ගැනීම	විශේෂ සංවර්ධන අවශ්‍යතා සහ විභවතා පදනම් කරගෙන ව්‍යාපෘති සැලසුම් කිරීම	2017 වසරේ හඳුනාගත් විශේෂ අවශ්‍යතා සහිත ගම්මාන (4) 2017 වසරේ සැලසුම් කළ ව්‍යාපෘති ගණන (4)	විශේෂ අවශ්‍යතා සහිත ගම්මාන 4ක් හඳුනා ගැනීම විශේෂ අවශ්‍යතා සහිත ගම්මාන 4කට ව්‍යාපෘති යෝජනා සැලසුම් කිරීම	<p>නිමැවුම් දර්ශක</p> <ol style="list-style-type: none"> හඳුනාගත් විශේෂ අවශ්‍යතා සහිත ගම්මාන සංඛ්‍යාව සැලසුම් කරන ලද විශේෂ අවශ්‍යතා සහිත ගම්මාන සංඛ්‍යාව විකල්ප අරමුදල් සම්පාදනය සඳහා යොමු කරන ලද ව්‍යාපෘති සංඛ්‍යාව <p>ප්‍රතිඵල දර්ශක</p> <ol style="list-style-type: none"> යටිතල පහසුකම් සංවර්ධන කුලීන් ප්‍රතිලාභ ලැබූ ගම්මාන සංඛ්‍යාව ප්‍රතිලාභ ලැබූ පවුල් සංඛ්‍යාව <p>බලපෑම් දර්ශකය</p> <ol style="list-style-type: none"> වැඩි වූ ආදායම් හා සේවා නියුක්තිය වැඩි දියුණු වූ සේවා පහසුකම් හරහා ඉහළ ගිය ඉඩම් වල වටිනාකම 	1.අ.3 2.අ.2 17.3.1 17.17.1	සැලසුම් හා මෙහෙයුම් දෙපාර්තමේන්තුව



නිරසර සංවර්ධනය සඳහා වූ අරමුණු ඉලක්ක		ආයතනයේ කාර්යභාරය	වැඩසටහන්/ ක්‍රියාකාරකම්	පාදක දත්ත	වාර්ෂික ඉලක්ක	කාර්යසාධන දර්ශක	නිරසර සංවර්ධන දර්ශකය	වගකීම
අරමුණු	ඉලක්ක							
16	16.6	සැලසුම්කරණය පිළිබඳ පළාත්, දිස්ත්‍රික්, ප්‍රාදේශීය හා පළාත් පාලන මට්ටමේ හැකියාව හා ධාරිතාව වැඩිදියුණු කිරීම	මානව සම්පත් සංවර්ධන සැලැස්ම ක්‍රියාත්මක කිරීම	2018 වර්ෂයේ පුහුණු වැඩසටහන් සංඛ්‍යාව	1.කාර්ය මණ්ඩල පුහුණු අවශ්‍යතා හඳුනා ගැනීම	<p>නිමැවුම් දර්ශක</p> <ol style="list-style-type: none"> සැලැසුම් කරන ලද පුහුණු වැඩසටහන් ගණන සකස් කරන ලද පුහුණු සැලැස්ම <p>ප්‍රතිඵල දර්ශක</p> <ol style="list-style-type: none"> පවත්වන ලද පුහුණු වැඩමුළු සංඛ්‍යාව වැඩි වූ පුහුණුලාභීන් සංඛ්‍යාව <p>බලපෑම් දර්ශකය</p> <ol style="list-style-type: none"> ආයතනයට ලැබුණ ඇගයීම්/ සම්මාන ගණන ලැබුණ බාහිර හා අභ්‍යන්තර පාරිභෝගික ප්‍රතිචාර ගණන 	16.6.1 16.6.2	ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන හා ආයතන දෙපාර්තමේන්තුව
				2018 වර්ෂයේ පුහුණු සැලැස්ම	2.ආයතනයට පුහුණු සැලැස්මක් සකස් කිරීම			



අරමුණ 2

ඉදිරි වසර පහ ඇතුළත පුනරාවර්තන වියදම් 15% කින් අඩු කිරීම.

යෝජිත උපායමාර්ග

වර්තමාන ක්‍රියාකාරිත්වය නැවත විමසා බැලීම
සමස්ත කාර්යමණ්ඩලය සහ බාහිර සේවාවලින් අභිප්‍රේරණය කිරීම

නිරසර සංවර්ධනය සඳහා වූ අරමුණු		ආයතනයේ කාර්යභාරය	වැඩසටහන්/ ක්‍රියාකාරකම්	පාදක දත්ත	වාර්ෂික ඉලක්ක	කාර්යසාධන දර්ශක	නිරසර සංවර්ධන දර්ශකය	වගකීම
අරමුණු	ඉලක්ක							
16	16.6	වාර්ෂික ක්‍රියාත්මක වැඩසටහන හා පළාත් මධ්‍යකාලීන ආයෝජන සැලැස්මක් පිළියෙළ කිරීම සංවර්ධනයේදී පරිසරය නිරසර වශයෙන් ප්‍රයෝජනයට ගැනීම, පාලනය කිරීම හා පරිසර සංවර්ධනයට සහාය වීම.	ආයතන, පරිපාලන හා ගිණුම් කටයුතු ක්‍රියාත්මක කිරීම	2018 පුනරාවර්තන වැය ඇස්තමේන්තුව	1. පුනරාවර්තන වැය ඇස්තමේන්තුව සකස් කිරීම	<p>නිමැවුම් දර්ශක</p> <ol style="list-style-type: none"> අනුමත කරන ලද පුනරාවර්තන වැය ඇස්තමේන්තුව අනුමත කරන ලද විසර්ජන ගිණුම නියමිත දිනට පිළිතුරු සපයන ලද විගණන විමසුම් ගණන ක්‍රියාත්මක කරන ලද පුරවැසි ප්‍රඥාප්තිය ක්‍රියාත්මක කරන ලද ඵලදායීතා සංකල්ප <p>ප්‍රතිඵල දර්ශක</p> <ol style="list-style-type: none"> අඩු වූ විගණන විමසුම් ගණන සේවාවන් සඳහා අඩුවූණු පොරොත්තු කාලය <p>බලපෑම් දර්ශකය</p> <ol style="list-style-type: none"> ආයතනයට ලැබුණ ඇගයීම්/ සම්මාන ගණන ආයතනයට ලැබුණ ප්‍රජා ප්‍රතිචාර ගණන 	16.6.1 16.6.2	ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන හා ආයතන දෙපාර්තමේන්තුව
				2018 වර්ෂයේ විසර්ජන ගිණුම	2. විසර්ජන ගිණුම සකස් කිරීම			
				2018 වර්ෂයේ විගණන විමසුම් සංඛ්‍යාව	3. විගණන විමසුම් වලට පිළිතුරු සැපයීම			
				2018 වර්ෂයේ ප්‍රජා ප්‍රතිචාර ගණන	4. පුරවැසි ප්‍රඥාප්තිය ක්‍රියාත්මක කිරීම			
		එස් 5 සංකල්පය, හරිත සංකල්පය හා තාක්ෂණික ශිල්ප ක්‍රම දෛනික කාර්යාල පරිසරය තුළ යොදා ගැනීම.	පෙර ආසන්න වසර 05 තුළ ලබාගත් ජයග්‍රහණ	1. සම්පත් භාවිතය කාර්යක්ෂම කිරීම සඳහා පද්ධති හඳුන්වාදීම.				



අරමුණ 3

ඉදිරි වසර පහ ඇතුළත බාහිර අරමුදල් ප්‍රභවයන් තුළින් සිදු කෙරෙන ප්‍රග්ධන ආයෝජන දායකත්වය 5% කින් ඉහළ නැංවීම.

යෝජිත උපායමාර්ග

සංවර්ධන ප්‍රතිපත්ති ප්‍රමුඛතා සහ මාර්ගෝපදේශයන් පිළිබඳ ප්‍රතිපත්ති සම්පාදකයන් තුළ දැනුවත් භාවයක් ඇති කිරීම

නිරසර සංවර්ධනය සඳහා වූ අරමුණු		ආයතනයේ කාර්යභාරය	වැඩසටහන්/ ක්‍රියාකාරකම්	පාදක දත්ත	වාර්ෂික ඉලක්ක	කාර්යසාධන දර්ශක	නිරසර සංවර්ධන දර්ශකය	වගකීම
අරමුණු	ඉලක්ක							
01 02 17	1.අ 2.අ 17.3 17.17	සංවර්ධනය සඳහා පෞද්ගලික අංශය සහ පොදු ආයතන වල සහභාගිත්වය ලබා ගැනීම	බාහිර අරමුදල් ප්‍රභවයන් සඳහා ව්‍යාපෘති යෝජනා සහ සංකල්ප පත්‍රිකා සකස් කර ඉදිරිපත් කිරීම	2018 වර්ෂයේ සංකල්ප පත්‍රිකා ගණන	1. වර්ෂයකට යෝජනා සහ සංකල්ප පත්‍රිකා (අවම) 04	<p>නිමැවුම් දර්ශක</p> <p>1. සකස් කර ඉදිරිපත් කළ ව්‍යාපෘති යෝජනා සහ සංකල්ප පත්‍රිකා ප්‍රමාණය</p> <p>2. ක්‍රියාත්මක වූ ව්‍යාපෘති යෝජනා ගණන</p> <p>ප්‍රතිඵල දර්ශක</p> <p>1. වැඩි වූ බාහිර අරමුදල් යෙදවුම් ප්‍රමාණය</p> <p>බලපෑම් දර්ශකය</p> <p>1. පහළ ගිය දිළිඳු ජනගහන මට්ටම</p> <p>2. ආදායම් මට්ටම ඉහළ ගිය ජනගහනය</p> <p>3. අඩු වූ අනාරක්ෂිත නිවාස ප්‍රමාණය</p> <p>4. අඩු වූ මන්දපෝෂණයෙන් පෙළෙන අඩු.050 අඩු දරුවන් ප්‍රමාණය</p>	1.අ.3 2.අ.2 17.3.1 17.17.1	සියලු දෙපාර්තමේන්තු



අරමුණ 4

ආන්තික පුද්ගලයන්, සමාජ කණ්ඩායම් හා භූගෝලීය ඒකකයන්හි අවශ්‍යතාවයන් සමග විශේෂ ව්‍යාපෘති හා වැඩසටහන් සමපාත කිරීම උදෙසා සැලසුම්කරණ ධාරිතාවය සංවර්ධනය කිරීම.

යෝජිත උපායමාර්ග

සංවර්ධන ක්‍රමසම්පාදනයේ වගකීම දරන රේඛීය අමාත්‍යාංශ, දෙපාර්තමේන්තු සහ සෛසු ආයතන සමග ජාලගත වීම

නිරසර සංවර්ධනය සඳහා වූ අරමුණු		ආයතනයේ කාර්යභාරය	වැඩසටහන්/ ක්‍රියාකාරකම්	පාදක දත්ත	වාර්ෂික ඉලක්ක	කාර්යසාධන දර්ශක	නිරසර සංවර්ධන දර්ශකය	වගකීම
අරමුණු	ඉලක්ක							
01 04 08	1.ආ 4.5 8.5	වාර්ෂික ක්‍රියාත්මක වැඩසටහන හා පළාත් මධ්‍යකාලීන ආයෝජන සැලැස්මක් පිළියෙළ කිරීම සැලසුම්කරණය පිළිබඳ තාක්ෂණ වර්ධනය ප්‍රතිපත්ති එකඟතා සඳහා ක්‍රමසම්පාදන දෙපාර්තමේන්තුව සමග කටයුතු කිරීම.	ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා තක්සේරු කිරීම හා අනුමැතිය සඳහා මුදල් කොමිෂන් සභාව වෙත යොමු කිරීම	2017 වර්ෂයට අවශ්‍යතා තක්සේරු වාර්තාව 2017 වර්ෂයට අනුමත ප්‍රතිපාදන ප්‍රමාණය (රු.මි.2464)	1.අවශ්‍යතා තක්සේරු වාර්තාව (ආකෘති 2) අනුමත කර ගැනීම 2.ප්‍රතිපාදන අනුමත කර ගැනීම (PSDG/ CBG)	<p>නිමැවුම් දර්ශක</p> <p>1. අනුමැතියට ඉදිරිපත් කරන ලද ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා තක්සේරු වාර්තාව(ආකෘති 2)</p> <p>ප්‍රතිඵල දර්ශක</p> <p>1. අනුමත කරන ලද ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා තක්සේරු වාර්තාව (ආකෘති 2)</p> <p>2. වැඩි වූ ප්‍රතිපාදන ප්‍රමාණය (PSDG/CBG)</p> <p>බලපෑම් දර්ශකය</p> <p>1. ඉහළ ගිය ග්‍රාමීය ආයෝජන ප්‍රමාණය</p> <p>2. ඉහළ ගිය සේවා නියුක්ති ප්‍රමාණය</p> <p>3. ඉහළ ගිය ජනතාවගේ ආදායම</p>	1.ආ. 1 4.5.1 8.5.2	සැලසුම් හා මෙහෙයුම් දෙපාර්තමේන්තුව



කිරසර සංවර්ධනය සඳහා වූ		ආයතනයේ කාර්යභාරය	වැඩසටහන්/ ක්‍රියාකාරකම්	පාදක දත්ත	වාර්ෂික ඉලක්ක	කාර්යසාධන දර්ශක	කිරසර සංවර්ධන දර්ශකය	වගකීම
අරමුණු	ඉලක්ක							
01	1.ආ	වැඩ විෂයන් හා වැඩසටහන් වල ක්‍රියාත්මක වීම් ප්‍රගතිය පාලනය කිරීම සැලසුම්කරණය පිළිබඳ පළාත්, දිස්ත්‍රික්, ප්‍රාදේශීය, හා පළාත් පාලන මට්ටමේ හැකියාව හා ධාරිතාව වැඩිදියුණු කිරීම	ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන සැලැස්ම ක්‍රියාත්මක කිරීම, මෙහෙයවීම හා පසුඇගයීම	2017 වර්ෂයේ සාධාරණ සහිත යෝජනා ගණන (2831)	1.සාධාරණ සහිත යෝජනා හඳුනා ගැනීම	<u>නිමැවුම් දර්ශක</u> 1. හඳුනා ගන්නා ලද සාධාරණතාවයෙන් යුත් ව්‍යාපෘති යෝජනා ගණන 2. ඇස්තමේන්තු කැඳවන ලද යෝජනා ගණන 3. අනුඥාත කරන ලද යෝජනා ගණන 4. පවත්වන ලද ප්‍රගති සමලෝචන රැස්වීම් ගණන <u>ප්‍රතිඵල දර්ශක</u> 1. ක්‍රියාත්මක කර අවසන් කරන ලද යෝජනා ගණන 2. ප්‍රතිලාභ ලැබූ පුද්ගලයින් සංඛ්‍යාව <u>බලපෑම් දර්ශකය</u> 1. අඩු කාලයකින් ප්‍රජාවට සේවාවන් ඉටු කර ගත හැකිවීම 2. ඉහළ ගිය සමාජ සුභසාධනය	1	ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන හා ආයතන දෙපාර්තමේන්තුව
06	6.1			2017 වර්ෂයේ කැඳවන ලද ඇස්තමේන්තු ගණන (3749)	1.යෝජනා සඳහා ඇස්තමේන්තු කැඳවීම		.ආ.1	
07	7.1			2017 වර්ෂයේ අනුඥාත යෝජනා ගණන (2416)	1.යෝජනා අනුඥාත කිරීම		6	
08	8.3			2017 වර්ෂයේ නිම කරන ලද යෝජනා ගණන (2161)	1.ප්‍රගතිය පසු විපරම හා වාර්තා සැකසීම		.1.1	
09	9.1						7	
							.1.1	
							8	
							.3.1	
							9	
							.1.1	



නිරසර සංවර්ධනය සඳහා වූ		ආයතනයේ කාර්යභාරය	වැඩසටහන්/ ක්‍රියාකාරකම්	පාදක දත්ත	වාර්ෂික ඉලක්ක	කාර්යසාධන දර්ශක	නිරසර සංවර්ධන දර්ශකය	ආයතනයේ කාර්යභාරය
අරමුණු	ඉලක්ක							
01	1.අ	නව වැඩසටහන් හා ව්‍යාපෘති ඇගයීම	සබරගමුව පළාත් කාර්යසාධන වාර්තාව සකස් කිරීම	2018 වර්ෂයේ ආයතනවලින් ලබාගත් කාර්යසාධන වාර්තා ගණන (35) 2018 වර්ෂයේ පළාත් කාර්යසාධන වාර්තාව	1. අමාත්‍යාංශ දෙපාර්තමේන්තු හා ආයතන වලින් කාර්යසාධන වාර්තා ලබාගැනීම 2. සියලු කාර්යසාධන වාර්තා සංයුක්ත කර පළාත් කාර්යසාධන වාර්තාව සකස් කිරීම	<u>නිමැවුම් දර්ශක</u> 1. අවසන් කරන ලද පළාත් කාර්යසාධන වාර්තාව <u>ප්‍රතිඵල දර්ශක</u> 1. සභාගත කරන ලද කාර්යසාධන වාර්තාව 2. විගණනය විසින් ඇගයීමට ලක් කරන ලද කාර්යසාධන වාර්තාව <u>බලපෑම් දර්ශකය</u> 1. ආයතනයට ලැබුණු ඇගයීම්, සම්මාන ගණන	1.අ.1 1.අ.2 1.අ.3	තොරතුරු පර්යේෂණ හා විශේෂ ව්‍යාපෘති දෙපාර්තමේන්තුව

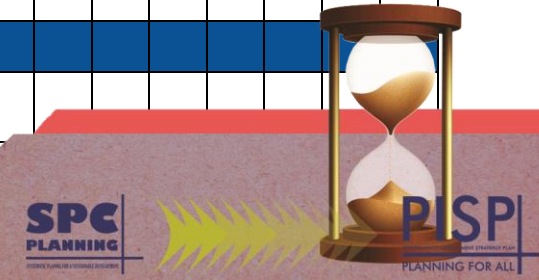


🌸 ක්‍රියාත්මක සැලැස්ම සඳහා කාල රාමුව 🌸

අරමුණ 1.

ඉදිරි වසර පහ තුළ ආයතනයේ සියළු දෙපාර්තමේන්තු පූර්ණ සැලසුම්කරණ ධාරිතාවයකින් යුතුව ක්‍රියාත්මක කරවීම.

ආයතනයේ කාර්යභාරය	වැඩසටහන් / ක්‍රියාකාරකම්	වාර්ෂික ඉලක්ක	කාල රාමුව																			
			2019				2020				2021				2022				2023			
			1 කාර්තුව	2 කාර්තුව	3 කාර්තුව	4 කාර්තුව	1 කාර්තුව	2 කාර්තුව	3 කාර්තුව	4 කාර්තුව	1 කාර්තුව	2 කාර්තුව	3 කාර්තුව	4 කාර්තුව	1 කාර්තුව	2 කාර්තුව	3 කාර්තුව	4 කාර්තුව	1 කාර්තුව	2 කාර්තුව	3 කාර්තුව	4 කාර්තුව
සැලසුම් සඳහා අවශ්‍ය නියමිත පරිදි ව්‍යුහගත කරන ලද දත්ත පද්ධතියක් සඳහා සමාජ ආර්ථික සමීක්ෂණ මගින් තොරතුරු රැස්කිරීම	ආර්ථික, සමාජය හා සංස්කෘතික දත්ත එක්රැස් කිරීම, විශ්ලේෂණය කිරීම, හා ප්‍රකාශයට පත්කිරීම	1. දත්ත පත්‍රිකා 1500ක් විශ්ලේෂණය කිරීම																				
		2. සංඛ්‍යාලේඛන අත්පොත වාර්ෂිකව ප්‍රකාශයට පත් කිරීම																				
		3. ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාස මට්ටමේ දත්ත පැතිකඩ 28ක් සකස් කිරීම හා යාවත්කාලීනව පවත්වාගෙන යාම																				
රැකියා විරහිත උපාධිධාරීන්/ බිජ්ලෝමාධාරීන් පිළිබඳ සමීක්ෂණ කිරීම	1. රැකියා විරහිත උපාධිධාරීන්/ බිජ්ලෝමාධාරීන් 500ක් ලියාපදිංචි කිරීම																					
		ශ්‍රම වෙළඳපල තොරතුරු සේවයක් ස්ථාපිත කිරීම																				



අරමුණ 2.

ඉදිරි වසර පහ ඇතුළත පුනරාවර්තන වියදම් 15%කින් අඩු කිරීම

ආයතනයේ කාර්යභාරය	වැඩසටහන්/ ක්‍රියාකාරකම්	වාර්ෂික ඉලක්ක	කාල රාමුව																			
			2019				2020				2021				2022				2023			
			1 කාර්තුව	2 කාර්තුව	3 කාර්තුව	4 කාර්තුව	1 කාර්තුව	2 කාර්තුව	3 කාර්තුව	4 කාර්තුව	1 කාර්තුව	2 කාර්තුව	3 කාර්තුව	4 කාර්තුව	1 කාර්තුව	2 කාර්තුව	3 කාර්තුව	4 කාර්තුව				
<p>වාර්ෂික ක්‍රියාත්මක වැඩසටහන හා පළාත් මධ්‍යකාලීන ආයෝජන සැලැස්මක් පිළියෙළ කිරීම</p> <p>සංවර්ධනයේදී පරිසරය තිරසාර වශයෙන් ප්‍රයෝජනයට ගැනීම, පාලනය කිරීම හා පරිසර සංවර්ධනයට සහාය වීම.</p>		1. පුනරාවර්ථන වැය ඇස්තමේන්තුව සකස් කිරීම	■					■								■						
		2. විසර්ජන ගිණුම සකස් කිරීම	■					■								■						
		3. විගණන විමසුම් වලට පිළිතුරු සැපයීම	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
		4. පුරවැසි ප්‍රඥප්තිය ක්‍රියාත්මක කිරීම	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
<p>එස් 5 සංකල්පය, හරිත සංකල්පය හා තාක්ෂණික ශිල්ප ක්‍රම දෛනික කාර්යාල පරිසරය තුළ යොදා ගැනීම.</p>		1. සම්පත් භාවිතය කාර්යක්ෂම කිරීම සඳහා පද්ධති හඳුන්වා දීම.	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■



අරමුණ 3.

ඉදිරි වසර පහ ඇතුළත බාහිර අරමුදල් ප්‍රභවයන් තුළින් සිදු කෙරෙන ප්‍රග්ධන ආයෝජන දායකත්වය 5%කින් ඉහළ නැංවීම

ආයතනයේ කාර්යභාරය	වැඩසටහන්/ ක්‍රියාකාරකම්	වාර්ෂික ඉලක්ක	කාල රාමුව																			
			2019				2020				2021				2022				2023			
			1 කාර්තුව	2 කාර්තුව	3 කාර්තුව	4 කාර්තුව	1 කාර්තුව	2 කාර්තුව	3 කාර්තුව	4 කාර්තුව	1 කාර්තුව	2 කාර්තුව	3 කාර්තුව	4 කාර්තුව	1 කාර්තුව	2 කාර්තුව	3 කාර්තුව	4 කාර්තුව	1 කාර්තුව	2 කාර්තුව	3 කාර්තුව	4 කාර්තුව
සංවර්ධනය සඳහා පෞද්ගලික අංශය සහ පොදු ආයතන වල සහභාගීත්වය ලබා ගැනීම	බාහිර අරමුදල් ප්‍රභවයන් සඳහා ව්‍යාපෘති යෝජනා සහ සංකල්ප පත්‍රිකා සකස් කර ඉදිරිපත් කිරීම	වර්ෂයකට සංකල්ප පත්‍රිකා (අවම) 04																				



අරමුණ 4

ආන්තික පුද්ගලයන්, සමාජ කණ්ඩායම් හා භූගෝලීය ඒකකයන්හි අවශ්‍යතාවයන් සමග විශේෂ ව්‍යාපෘති හා වැඩසටහන් සමපාත කිරීම උදෙසා සැලසුම්කරණ ධාරිතාවය සංවර්ධනය කිරීම

ආයතනයේ කාර්යභාරය	නැඩසටහන්/ ක්‍රියාකාරකම්	වාර්ෂික ඉලක්ක	කාල රාමුව																					
			2019				2020				2021				2022				2023					
			1 කාර්තුව	2 කාර්තුව	3 කාර්තුව	4 කාර්තුව	1 කාර්තුව	2 කාර්තුව	3 කාර්තුව	4 කාර්තුව	1 කාර්තුව	2 කාර්තුව	3 කාර්තුව	4 කාර්තුව	1 කාර්තුව	2 කාර්තුව	3 කාර්තුව	4 කාර්තුව	1 කාර්තුව	2 කාර්තුව	3 කාර්තුව	4 කාර්තුව		
වාර්ෂික ක්‍රියාත්මක වැඩසටහන හා පළාත් මධ්‍යකාලීන ආයෝජන සැලැස්මක් පිළියෙළ කිරීම	ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා තක්සේරු කිරීම හා අනුමැතිය සඳහා මුදල් කොමිෂන් සභාව වෙත යොමු කිරීම	1. අවශ්‍යතා තක්සේරු වාර්තාව (ආකෘති 2) අනුමත කර ගැනීම	■					■						■							■			
		2. ප්‍රතිපාදන අනුමත කර ගැනීම (PSDG/ CBG)	■					■						■							■			
වැඩ විෂයන් හා වැඩසටහන් වල ක්‍රියාත්මක වීම් ප්‍රගතිය පාලනය කිරීම සැලසුම්කරණය පිළිබඳ පළාත්, දිස්ත්‍රික්, ප්‍රාදේශීය, හා පළාත් පාලන මට්ටමේ හැකියාව හා ධාරිතාව වැඩිදියුණු කිරීම	ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන සැලැස්ම ක්‍රියාත්මක කිරීම , මෙහෙයවීම හා පසුදැරැගීම	1. සාධාරණ සහිත යෝජනා හඳුනා ගැනීම	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
		2. යෝජනා සඳහා ඇස්තමේන්තු කැඳවීම	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
		3. යෝජනා අනුශාසන කිරීම	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
		4. ප්‍රගතිය පසු විපරම හා වාර්තා සැකසීම	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■



අරමුණ 4

ආන්තික පුද්ගලයන්, සමාජ කණ්ඩායම් හා භූගෝලීය ඒකකයන්හි අවශ්‍යතාවයන් සමග විශේෂ ව්‍යාපෘති හා වැඩසටහන් සමපාත කිරීම උදෙසා සැලසුම්කරණ ධාරිතාවය සංවර්ධනය කිරීම

ආයතනයේ කාර්යභාරය	නැඩසටහන්/ ක්‍රියාකාරකම්	වාර්ෂික ඉලක්ක	කාල රාමුව																			
			2019				2020				2021				2022				2023			
			1 කාර්තුව	2 කාර්තුව	3 කාර්තුව	4 කාර්තුව	1 කාර්තුව	2 කාර්තුව	3 කාර්තුව	4 කාර්තුව	1 කාර්තුව	2 කාර්තුව	3 කාර්තුව	4 කාර්තුව	1 කාර්තුව	2 කාර්තුව	3 කාර්තුව	4 කාර්තුව	1 කාර්තුව	2 කාර්තුව	3 කාර්තුව	4 කාර්තුව
නව වැඩසටහන් හා ව්‍යාපෘති ඇගයීම	සබරගමුව පළාත් කාර්යසාධන වාර්තාව සකස් කිරීම	1. අමාත්‍යාංශ දෙපාර්තමේන්තු හා ආයතන වලින් කාර්යසාධන වාර්තා ලබාගැනීම																				
		2. සියලු කාර්යසාධන වාර්තා සංයුක්ත කර පළාත් කාර්යසාධන වාර්තාව සකස් කිරීම																				



ඌඌ ආයතනයේ පාර්ශවකරුවන් ඌඌ

වැදගත්කම

	වැඩි වැදගත්කම	අඩු වැදගත්කම	
බලපෑම	<ul style="list-style-type: none"> ගරු ආණ්ඩුකාරතුමා ප්‍රධාන අමාත්‍යතුමා ප්‍රමුඛ අමාත්‍ය මණ්ඩලය පළාත් සභා මන්ත්‍රී මණ්ඩලය ජාතික මුදල් කොමිෂන් සභාව පළාත් විගණන අධ්‍යක්ෂ කාර්යාලය ජාතික ක්‍රමසම්පාදන දෙපාර්තමේන්තුව නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන ලේකම් (මූල්‍ය කළමනාකරණ) කාර්යාලය පළාත් මාර්ග සංවර්ධන, ග්‍රාමීය යටිතල පහසුකම් සංචාරක සහ ක්‍රීඩා හා යෞවන කටයුතු අමාත්‍යාංශය සමාජ සුභසාධන පරිවාස හා ළමාරක්ෂක ග්‍රාම සංවර්ධන සහ ග්‍රාමීය කර්මාන්ත අමාත්‍යාංශය අධ්‍යාපන තොරතුරු තාක්ෂණ හා සංස්කෘතික කටයුතු අමාත්‍යාංශය ප්‍රධාන අමාත්‍යාංශය ඉඩම්, පළාත් වාරිමාර්ග, කෘෂිකර්ම, සත්ත්ව නිෂ්පාදන හා සෞඛ්‍ය හා ධීවර කටයුතු අමාත්‍යාංශය 	<ul style="list-style-type: none"> දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාල ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාල පළාත් සෞඛ්‍ය සේවා දෙපාර්තමේන්තුව පළාත් අධ්‍යාපන දෙපාර්තමේන්තුව පළාත් කෘෂිකර්ම දෙපාර්තමේන්තුව පළාත් ආයුර්වේද දෙපාර්තමේන්තුව පළාත් සත්ත්ව නිෂ්පාදන හා සෞඛ්‍ය දෙපාර්තමේන්තුව පළාත් කර්මාන්ත දෙපාර්තමේන්තුව පළාත් පාලන දෙපාර්තමේන්තුව පරිවාස හා ළමාරක්ෂක දෙපාර්තමේන්තුව පළාත් සමුපකාර සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුව පළාත් ඉඩම් කොමසාරිස් දෙපාර්තමේන්තුව ක්‍රීඩා සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුව 	වැඩි බලපෑම
	අඩු බලපෑම	<ul style="list-style-type: none"> පළාත් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව සභා ලේකම් කාර්යාලය නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන ලේකම් (ඉංජිනේරු සේවා) කාර්යාලය නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන ලේකම් (පිරිස් හා පුහුණු) කාර්යාලය නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන ලේකම් (පාලන) කාර්යාලය මධ්‍යම රජයේ අමාත්‍යාංශ ශ්‍රී ලංකා සබරගමුව විශ්ව විද්‍යාලය සබරගමුව කර්මාන්ත හා වාණිජ මණ්ඩලය ප්‍රජා මූලික සංවිධාන, රාජ්‍ය නොවන සංවිධාන සහ විදේශ අරමුදල් ප්‍රභවයන් පොදු මහජනතාව 	<ul style="list-style-type: none"> පළාත් ආදායම් දෙපාර්තමේන්තුව රජයේ ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩල හා අධිකාරි පෞද්ගලික ආයතන (ඉදිකිරීම් / කර්මාන්ත / සේවා ආශ්‍රිත)
	වැඩි වැදගත්කම	අඩු වැදගත්කම	

වැදගත්කම



❧ පාර්ශවකරුවන් විශ්ලේෂණය ❧

විභවතාවක් සහිත පාර්ශවකරුවන්	බලපෑම	වැදගත්කම	උනන්දුවක් දක්වන ක්ෂේත්‍ර
<u>ගරු ආණ්ඩුකාරතුමා</u>	****	****	~ ධනාත්මක මහජන ප්‍රතිරූපය ~ වෘත්තීය අපේක්ෂාවන්
<u>දේශපාලන අධිකාරීන්</u>	****	****	~ ධනාත්මක මහජන ප්‍රතිරූපය ~ වෘත්තීය අපේක්ෂාවන්
• පළාත් සභා ගරු අමාත්‍යවරුන්	****	****	~ ධනාත්මක මහජන ප්‍රතිරූපය ~ වෘත්තීය අපේක්ෂාවන්
• පළාත් සභා ගරු මන්ත්‍රීවරුන්	****	****	~ ධනාත්මක මහජන ප්‍රතිරූපය ~ වෘත්තීය අපේක්ෂාවන්
<u>ජාතික හා උපජාතික මට්ටමේ ප්‍රතිපත්ති සම්පාදකයින්</u>	****	****	~ නීති රෙගුලාසිවලට අනුකූල වීම ~ සම්පත් භාවිත කාර්යක්ෂමතාවය
• ජාතික මුදල් කොමිෂන් සභාව	****	****	~ නීති රෙගුලාසිවලට අනුකූල වීම ~ සම්පත් භාවිත කාර්යක්ෂමතාවය
• ජාතික ක්‍රමසම්පාදන දෙපාර්තමේන්තුව	****	****	~ නීති රෙගුලාසිවලට අනුකූල වීම ~ සම්පත් භාවිත කාර්යක්ෂමතාවය
• දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාල (කෑගල්ල , රත්නපුර)	**	***	~ රැකියා උත්පාදනය ~ ජාතික / පළාත් ආර්ථිකයට දායක වීම
• පළාතේ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාල (28)	**	***	~ රැකියා උත්පාදනය ~ ජාතික / පළාත් ආර්ථිකයට දායක වීම
• රේඛීය අමාත්‍යාංශ	**	**	~ රැකියා උත්පාදනය ~ ජාතික / පළාත් ආර්ථිකයට දායක වීම
<u>නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන ලේකම් කාර්යාල</u>	**	**	~ සංවර්ධන වැඩසටහන් හා ආයතනික මට්ටමේ මූල්‍ය පරිපාලන කටයුතු
• නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන ලේකම් (පාලන) කාර්යාලය	**	**	~ සංවර්ධන වැඩසටහන් හා ආයතනික මට්ටමේ මූල්‍ය පරිපාලන කටයුතු
• නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන ලේකම් (මූල්‍ය කළමනාකරණ) කාර්යාලය	***	***	~ සංවර්ධන වැඩසටහන් හා ආයතනික මට්ටමේ මූල්‍ය පරිපාලන කටයුතු
• නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන ලේකම් (පිරිස් හා පුහුණු) කාර්යාලය	***	***	~ සංවර්ධන වැඩසටහන් හා ආයතනික මට්ටමේ මූල්‍ය පරිපාලන කටයුතු
• නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන ලේකම් (ඉංජිනේරුසේවා) කාර්යාලය	**	**	~ සංවර්ධන වැඩසටහන් හා ආයතනික මට්ටමේ මූල්‍ය පරිපාලන කටයුතු



විභවතාවක් සහිත පාර්ශවකරුවන්

බලපෑම

වැදගත්කම

උනන්දුවක් දක්වන ක්ෂේත්‍ර

<p><u>පළාත් සභාවේ අමාත්‍යාංශ</u></p>	<p>**</p>	<p>***</p>	<p>~ නීති රෙගුලාසිවලට අනුකූල වීම</p> <p>~ පළාත් ආර්ථිකයට දායක වීම</p> <p>~ පළාතේ සමාජ සුභසාධනය</p> <p>~ පළාතේ සමාජ යටිතල පහසුකම් සංවර්ධනය</p>
<p>• ප්‍රධාන අමාත්‍යාංශය</p>	<p>**</p>	<p>***</p>	
<p>• අධ්‍යාපන තොරතුරු තාක්ෂණ හා සංස්කෘතික කටයුතු අමාත්‍යාංශය</p>	<p>**</p>	<p>***</p>	
<p>• ඉඩම් හා කෘෂිකර්ම අමාත්‍යාංශය</p>	<p>**</p>	<p>***</p>	
<p>• සමාජ සුභසාධන පරිවාස හා ළමාරක්ෂක ග්‍රාම සංවර්ධන සහ ග්‍රාමීය කර්මාන්ත අමාත්‍යාංශය</p>	<p>**</p>	<p>***</p>	
<p>• පළාත් මාර්ග සංවර්ධන, ග්‍රාමීය යටිතල පහසුකම් සංවාරක සහ ක්‍රීඩා හා යෞවන කටයුතු අමාත්‍යාංශය</p>	<p>**</p>	<p>***</p>	
<p><u>විදේශ මූල්‍යාධාර සපයන ආයතන</u></p>	<p>***</p>	<p>***</p>	<p>~ ගෝලීය සංවර්ධන ඉලක්ක</p> <p>~ ධනාත්මක ප්‍රතිරූපය</p>
<p>• එක්සත් ජාතීන්ගේ සංවර්ධන අරමුදල</p>	<p>***</p>	<p>***</p>	
<p>• Saemaul Undong වැඩසටහන</p>	<p>***</p>	<p>***</p>	



❀ කාර්යසාධන ඇගයීම් ආකෘතිය ❀

දෙපාර්තමේන්තුව	තනතුරු වර්ගය	ප්‍රධාන වගකීම්	ප්‍රධාන කාර්යසාධන දර්ශක
තොරතුරු පර්යේෂණ හා විශේෂ ව්‍යාපෘති දෙපාර්තමේන්තුව	අධ්‍යක්ෂ (ක්‍රමසම්පාදන)	පළාත් දත්ත සංවිනය යාවත්කාලීන කිරීම හා පවත්වාගෙන යාම	පළාත් දත්ත සංවිනය භාවිතා කරන්නවුන්ගේ ප්‍රතිශතාත්මක ඉහළ යාම
		තොරතුරු ඒකකය පවත්වාගෙන යාම	තොරතුරු ඒකකය භාවිතා කරන්නවුන්ගේ ප්‍රතිශතාත්මක ඉහළ යාම
සහකාර අධ්‍යක්ෂ (ක්‍රමසම්පාදන)	සැලසුම්කරණය සඳහා අවශ්‍ය වන දත්ත හා තොරතුරු සැපයීම	GIS ඒකකය ක්‍රියාත්මක කිරීම	සකස් කරන ලද/හුවමාරු කරන ලද සිතියම් ප්‍රමාණය
		ප්‍රකාශයට පත් කරන ලද දත්ත පත්‍රිකා / පොත් ප්‍රමාණය	
සංඛ්‍යාලේඛනඥ	රැකියා විරහිත උපාධිධාරීන් ලියාපදිංචිය	ලියාපදිංචි රැකියා විරහිත උපාධිධාරීන් සංඛ්‍යාව	
සංඛ්‍යාලේඛන නිලධාරී	සබරගමුව උපකාරක කවුළුව - වෘත්තීය මංපෙත වැඩසටහන ක්‍රියාවට නැංවීම	ප්‍රතිලාභ ලබාගත් ග්‍රාහකයින් සංඛ්‍යාව	
සංවර්ධන නිලධාරී	පළාත් වෘත්තීය පුහුණු සැලැස්ම සහ වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරවීම	පවත්වන ලද වැඩසටහන් ප්‍රමාණය	
		වෘත්තීය පුහුණු වැඩසටහන් සඳහා ලියාපදිංචි වන ප්‍රමාණයේ ප්‍රතිශතමය ඉහළ යාම	
කළමනාකරණ සහකාර	කුසලතා සංවර්ධන වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරවීම	ව්‍යාපෘති වාර්තා සහ සංකල්ප පත්‍රිකා සකස් කිරීම	සකස් කරන ලද ව්‍යාපෘති වාර්තා සහ සංකල්ප පත්‍රිකා ප්‍රමාණය
		වාර්ෂික කාර්යසාධන වාර්තාව සකස් කිරීම	සකස් කරන ලද වාර්ෂික කාර්යසාධන වාර්තාව
		පර්යේෂණ ඒකකය පවත්වාගෙන යාම	පවත්වන ලද හා ප්‍රකාශයට පත් කරන ලද පර්යේෂණ ප්‍රමාණය
		සම්පත්දායක සංවිනයක් පවත්වාගෙන යෑම	සංවිනයේ සම්පත් දායකයන් ප්‍රමාණය
		ඊ- රාජ්‍ය ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කිරීම	ඊ-රාජ්‍ය ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක ආයතන ප්‍රමාණය
		පළාත් දත්ත හා තොරතුරු වෙබ්අඩවියක් ස්ථාපිතකර පවත්වාගෙන යාම	පළාත් වෙබ් අඩවියේ සේවලාභීන් ප්‍රමාණය
		කාර්යාල කටයුතු ස්වයංක්‍රීයකරණය	කඩදාසි අපතේයාම අඩුකරන ලද ප්‍රතිශතය
			දෛනික රාජකාරිවල අඩුවූ පොරොත්තු කාලය



දෙපාර්තමේන්තුව	තනතුරු වර්ගය	ප්‍රධාන වගකීම්	ප්‍රධාන කාර්යසාධන දර්ශක
ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන හා ආයතන දෙපාර්තමේන්තුව	අධ්‍යක්ෂ (ක්‍රමසම්පාදන)	ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන සැලැස්ම ක්‍රියාත්මක කිරීම	අනුඥාත කරන ලද ව්‍යාපෘති ප්‍රමාණය
	සහකාර අධ්‍යක්ෂ (ක්‍රමසම්පාදන)	කාර්යාලයේ ආයතන, මූල්‍ය හා ගිණුම් කටයුතු ප්‍රමාණය	ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන සැලැස්ම යටතේ ක්‍රියාත්මක සහ සම්පූර්ණ කරන ලද ව්‍යාපෘති සංඛ්‍යාව
	සංවර්ධන නිලධාරී	විගණනයට අදාළ කටයුතු	පිළිතුරු සපයන ලද විගණන විමසුම් ප්‍රමාණය
	ප්‍රධාන කළමනාකරණ සහකාර	දේශීය විදේශීය පුහුණු කටයුතු	මෙහෙයවන ලද දේශීය විදේශීය පුහුණු වැඩසටහන් ප්‍රමාණය
	සැලසුම් ශිල්පී	පුනරාවර්තන ඇස්තමේන්තු සකස් කිරීම	පුනරාවර්තන ඇස්තමේන්තුව
	කළමනාකරණ සහකාර	කාර්යාලීය පුස්තකාලය හා ලේඛනාගාරය පවත්වාගෙන යාම	ක්‍රමවත්ව පවත්වාගෙන යනු ලබන පුස්තකාලය හා ලේඛනාගාරය
	රියදුරු	ජාතික ප්‍රතිපත්ති හා වැඩසටහන් වලට අදාළ මෙහෙයුම් හා සම්බන්ධීකරණ කටයුතු	සිදුකරන ලද සම්බන්ධීකරණය කරන ලද වැඩසටහන් ප්‍රමාණය
	කාර්යාල කාර්ය සහයක	ඵලදායීතා වැඩසටහන ක්‍රියාත්මක කිරීම හා සම්බන්ධීකරණය	සමස්ත කාර්යාලීය ඵලදායීතාවය හා ඇගයීමට ලක් වූ අවස්ථා



දෙපාර්තමේන්තුව

තනතුරු වර්ගය

ප්‍රධාන වගකීම්

ප්‍රධාන කාර්යසාධන දර්ශක

සැලසුම් හා මෙහෙයුම් දෙපාර්තමේන්තුව	අධ්‍යක්ෂ (ක්‍රමසම්පාදන)	වාර්ෂික ප්‍රාග්ධන වැය ඇස්තමේන්තු සැකසීම	සකස් කරන ලද හා ඉදිරිපත් කරන ලද වාර්ෂික ප්‍රාග්ධන ඇස්තමේන්තුව
	සහකාර අධ්‍යක්ෂ (ක්‍රමසම්පාදන)	වාර්ෂික සංවර්ධන සැලැස්ම සැකසීම	සකස් කරන ලද හා ඉදිරිපත් කරන ලද වාර්ෂික සංවර්ධන සැලැස්ම
	සංවර්ධන නිලධාරී	වාර්ෂික ක්‍රියාත්මක සැලැස්ම සකස් කිරීම	සකස් කරන ලද හා ඉදිරිපත් කරන ලද වාර්ෂික ක්‍රියාත්මක සැලැස්ම
		ව්‍යාපෘති වාර්තා හා සංකල්ප පත්‍රිකා සකස් කිරීම	ව්‍යාපෘති වාර්තා හා සංකල්ප පත්‍රිකා ප්‍රමාණය
		පළාත් අමාත්‍යාංශයන්හි සංවර්ධන සැලැස්ම මෙහෙයවීම	මෙහෙයවන ලද රැස්වීම් ප්‍රමාණය
		ප්‍රගති පාලනය හා ඇගයීම	පවත්වන ලද මෙහෙයුම් කමිටු රැස්වීම් ප්‍රමාණය
		පළාත් උපායමාර්ගික සැලැස්ම සම්බන්ධීකරණය	සම්බන්ධීකරණ කමිටු රැස්වීම් ප්‍රමාණය
		පළාත් භෞතික සැලැස්ම සම්බන්ධීකරණය	සම්බන්ධීකරණ කමිටු රැස්වීම් ප්‍රමාණය
		ප්‍රතිපත්ති ප්‍රකාශය සහ අයවැය කථාව සම්පාදනය කිරීම	සකස් කරන ලද ප්‍රතිපත්ති ප්‍රකාශය සහ අයවැය කථාව
		ප්‍රාග්ධන හුවමාරුව	හුවමාරු කරන ලද ප්‍රාග්ධන වටිනාකම
ආංශික සැලසුම් සහ වැඩසටහන් සකස් කිරීම	සකස් කරන ලද ආංශික / සැලසුම් / වැඩසටහන් ප්‍රමාණය		

